

Қазақстан Республикасының Үкіметі
(Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі)Постановление Правительства
Республики Казахстан от 5 июля
2012 года № 918.Правительство Республики Казахстан
(Премьер-Министр РК)

Об установлении квот на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам на 2012 год и утверждении условий выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам

В соответствии со статьей 8 Закона Республики Казахстан от 22 июля 2011 года "О миграции населения" Правительство Республики Казахстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить квоты на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам на 2012 год согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Утвердить прилагаемые:

1) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство нитки "С" газопровода "Казахстан – Китай" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Азиатский Газопровод");

2) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство линейной части газопровода "Бейнеу – Бозой – Шымкент" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Газопровод "Бейнеу – Шымкент");

3) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для строительства второй и третьей очереди "Жаназольского газоперерабатывающего завода" (заявитель – акционерное общество "СНПС – Актобемунайгаз").



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»



QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

3. Настоящее постановление вводится в действие со дня первого официального опубликования.

Премьер-Министр Республики Казахстан

К. Масимов

Приложение
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 5 июля 2012 года № 918

**Квоты на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным
проектам на 2012 год**

*Сноска. Приложение с изменением, внесенным постановлением
Правительства РК от 12.11.2012 № 1432 (вводится в действие со дня первого
официального опубликования).*

№ п/п	Наименование проекта	Заявитель	Место реализации	Срок реализа- ции	Квота (чел.)				
					все- го	Из них:			
						первая катего- рия	вторая катего- рия	третья катего- рия	четвер- тая катего- рия
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Строительство нитки "С" газопровода "Казахстан – Ки- тай"	Товарищество с ограниченной ответственно- стью "Азиатский Газопровод"	г. Алматы, Алматинская, Южно-Казах- станс- кая и Жамбыл- ская области	2012- 2015 гг.	1142	17	228	897	0
2	Строительство линейной части газопровода "Бей- неу – Бозой – Шымкент"	Товарищество с ограниченной ответствен- ность "Газопровод Бейнеу – Шым- кент"	г. Алматы, Актюбинская, Кызылордин- ская, Южно-Казах- станс- кая и Мангистауская области	2012- 2015 гг.	502	9	79	414	0
3	Строи- тельство второй и третьей очереди "Жана- жольского газопере- рабатываю-	Акционерное общество "СНПС – Актобе- мунайгаз"	Актюбинская область	2012- 2015 гг.	224	9	45	170	0



Қазақстан Республикасының электронды нысандағы нормативтік құқықтық
актілердің эталонды бақылау банкі
Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов
Республики Казахстан в электронном виде

Редакциялау күні	08.05.2013
Сактау күні	26.04.2024
Дата редакции	08.05.2013
Дата скачивания	26.04.2024

	щого завода"								
--	-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 5 июля 2012 года № 918

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для
реализации проекта "Строительство нитки "С" газопровода "Казахстан –
Китай" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью
"Азиатский Газопровод")**

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми центральным исполнительным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языках) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии)

с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

2. Выдача уполномоченным органом разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы осуществляется при соблюдении следующих соотношений:

1) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 50 % списочной численности работников, относящихся к первой категории в товариществе с ограниченной ответственностью "Азиатский Газопровод" (далее – ТОО "Азиатский Газопровод"), и не менее 50 % списочной численности работников, относящихся к первой категории в подрядных и субподрядных организациях для строительства нитки "С" газопровода;

2) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 50 % списочной численности работников, относящихся ко второй категории в ТОО "Азиатский Газопровод", и не менее 50 % списочной численности работников, относящихся ко второй категории в подрядных и субподрядных организациях для строительства нитки "С" газопровода;

3) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 80 % списочной численности работников, относящихся к третьей категории в ТОО "Азиатский Газопровод", и не менее 80 % списочной численности работников, относящихся к третьей категории в подрядных и субподрядных организациях для строительства нитки "С" газопровода;

4) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 100 % списочной численности работников, относящихся к четвертой категории в ТОО "Азиатский Газопровод", и не менее 90 % списочной численности работников, относящихся к четвертой категории в подрядных и субподрядных организациях для строительства нитки "С" газопровода.

Сноска. Пункт 2 с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 08.05.2013 № 463 (вводится в действие со дня первого официального опубликования).

3. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан от 22 июля 2011 года "О миграции населения".

4. Иные условия привлечения иностранной рабочей силы, не урегулированные настоящими условиями, регламентируются Правилами и условиями выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45.

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 5 июля 2012 года № 918

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для
реализации проекта "Строительство линейной части газопровода "Бейнеу –
Бозой – Шымкент" (заявитель – товарищество с ограниченной
ответственностью "Газопровод "Бейнеу – Шымкент")**

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми центральным исполнительным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языках) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии)

с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

2. Выдача уполномоченным органом разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы осуществляется при соблюдении следующих соотношений:

1) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 50 % списочной численности работников, относящихся к первой категории в товариществе с ограниченной ответственностью "Газопровод

Бейнеу – Шымкент" (далее – ТОО "Газопровод Бейнеу – Шымкент"), и не менее 80 % списочной численности работников, относящихся к первой категории в подрядных и субподрядных организациях для строительства линейной части газопровода;

2) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 60 % списочной численности работников, относящихся к второй категории в ТОО "Газопровод Бейнеу – Шымкент", и не менее 70 % списочной численности работников, относящихся к второй категории в подрядных и субподрядных организациях для строительства линейной части газопровода;

3) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 80 % списочной численности работников, относящихся к третьей категории в ТОО "Газопровод Бейнеу – Шымкент", и не менее 80 % списочной численности работников, относящихся к третьей категории в подрядных и субподрядных организациях для строительства линейной части газопровода;

4) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 100 % списочной численности работников, относящихся к четвертой категории в ТОО "Газопровод Бейнеу - Шымкент", и не менее 90 % списочной численности работников, относящихся к четвертой категории в подрядных и субподрядных организациях для строительства линейной части газопровода.

Сноска. Пункт 2 с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 08.05.2013 № 463 (вводится в действие со дня первого официального опубликования).

3. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан от 22 июля 2011 года "О миграции населения".

4. Иные условия привлечения иностранной рабочей силы, не урегулированные настоящими условиями, регламентируются Правилами и условиями выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45.

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 5 июля 2012 года № 918

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для
строительства второй и третьей очереди "Жаназольского
газоперерабатывающего завода" (заявитель – акционерное общество "СНПС
– Ақтобе мұнайгаз")**

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми центральным исполнительным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии)

с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

2. Выдача уполномоченным органом разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы осуществляется при соблюдении следующих соотношений:

1) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 70 % списочной численности работников, относящихся к первой категории в подрядных и субподрядных организациях для строительства второй и третьей очереди завода;

2) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 65 % списочной численности работников, относящихся к второй категории в подрядных и субподрядных организациях для строительства второй и третьей очереди завода;

3) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 80 % списочной численности работников, относящихся к третьей категории в подрядных и субподрядных организациях для строительства второй и третьей очереди завода;

4) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 82 % списочной численности работников, относящихся к четвертой категории в подрядных и субподрядных организациях для строительства второй и третьей очереди завода.

Сноска. Пункт 2 с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 08.05.2013 № 463 (вводится в действие со дня первого официального опубликования).

3. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан от 22 июля 2011 года "О миграции населения".

4. Иные условия привлечения иностранной рабочей силы, не урегулированные настоящими условиями, регламентируются Правилами и условиями выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45.