

Қазақстан Республикасының Туризм және спорт министрлігі  
(ҚР Президентінің 2012.01.20 N 226 Жарлығымен туристік қызмет саласындағы функциялар мен өкілеттіктерін ҚР Индустрия және жаңа технологиялар министрлігіне бере отырып, қайта құрылу жолымен ҚР спорт және дене шынықтыру істері агенттігіне қайта ұйымдастырылды)

Приказ И.о. Министра туризма и спорта Республики Казахстан от 21 апреля 2010 года № 01-01-07 /66. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 25 мая 2010 года № 6245. Утратил силу приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам спорта и физической культуры от 20 декабря 2012 года № 438

Министерство туризма и спорта Республики Казахстан

## Об утверждении Правил выплаты доплат за условия труда гражданским служащим физической культуры и спорта

*Сноска. Утратил силу приказом Председателя Агентства РК по делам спорта и физической культуры от 20.12.2012 № 438 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).*

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила выплаты доплат за условия труда гражданским служащим физической культуры и спорта.
2. Департаменту развития туризма, спорта и международного сотрудничества (Камзебаева Д.У.) в установленном законодательством порядке представить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Казахстан.



3. Департаменту административной работы (Пирметову А.Х.) обеспечить официальное опубликование настоящего приказа в средствах массовой информации после его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра туризма и спорта Республики Казахстан Ермегияева Т.А.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

**И.о. Министра**

**Т. Ермегияев**

Утратил силу

Утверждены  
приказом И.о. Министра  
туризма  
и спорта Республики  
Казахстан  
от 21 апреля 2010 года № 01-  
01-07/66

## **Правила выплаты доплат за условия труда гражданским служащим физической культуры и спорта**

### **1. Общие положения**

1. Настоящие Правила разработаны в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, работников казенных предприятий".

2. Для начисления заработной платы установлены следующие доплаты:

- 1) доплата за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- 2) доплата за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований;
- 3) доплата за профессиональное (педагогическое) мастерство.

3. Доплата за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований суммируется по итогам выступлений спортсменов зачисленных в контингент организаций на основании протоколов соревнований.

В случае, если спортсмен на соревнованиях в течение года показал несколько высоких спортивных результатов доплата производится по одному наивысшему показателю размера доплаты в процентах.

4. Доплата за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований устанавливается по итогам года в соответствии с

показателем процентов, утвержденным администратором бюджетных программ, в зависимости от объема нагрузки каждого работника и фонда заработной платы на соответствующий год.

6. Доплата за профессиональное (педагогическое) мастерство утверждается:

руководителям и заместителям спортивных организаций республиканского значения - уполномоченным органом по физической культуре и спорту;

государственным тренерам, главным тренерам, старшим тренерам и тренерам по видам спорта - приказом руководителя организации.

## **2. Выплата доплат за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса**

6. Общий размер полученного результата в процентах утверждается уполномоченным органом по физической культуре и спорту на основании представленных протоколов соревнований и действует со дня достижения спортсменом показателя на протяжении периода до проведения аналогичных соревнований (1, 2 или 4 года).

7. Выплата доплаты производится в следующем порядке:

руководителю - до 100 % от суммы доплаты;

заместителю руководителя - до 90 % от суммы доплаты;

руководителю (подразделения, отдела, менеджеру команды, старшему тренеру, старшему методисту, методисту, инструктору) - до 80 % от суммы доплаты;

психологу, воспитателю - до 80 % от суммы доплаты;

хореографу, аккомпаниатору - до 80 % от суммы доплаты;

бухгалтеру - до 80 % от суммы доплаты;

врачу, медсестре, массажисту, лаборанту, научному сотруднику - до 70 % от суммы доплаты;

заведующему спортивным сооружением - до 70 % от суммы доплаты;

зоотехнику, ветеринарному врачу, лаборанту, конюху, шорнику, коноводу - до 50 % от суммы доплаты;

инженеру, оператору, технику, механику, оружейнику - до 50 % от суммы доплаты;

заведующему столовой, повару, кухонному рабочему, диетсестре - до 50 % от суммы доплаты;

уборщице спортивных сооружений, водителю автобуса, микроавтобуса, сопровождающего спортивную команду - до 50 % от суммы доплаты.

### **3. Выплата доплат за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований**

8. Общий размер полученного результата в процентах утверждается по итогам года приказом руководителя спортивной организации, в зависимости от объема нагрузки каждого тренера и фонда заработной платы на соответствующий год.

Выплата доплаты за спортсмена, зачисленного на отделение по определенному виду спорта и принимающего участие в другом виде спорта не допускается.

9. Тренерам, подготовившим спортсменов и передавших из детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва для повышения спортивного мастерства в школы-интернаты для одаренных в спорте детей, школы высшего спортивного мастерства и республиканский колледж спорта выплата доплаты производится в течении одного календарного года.

10. Тренерам, получившим спортсменов из детско-юношеских спортивных школ и специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва выплата доплаты производится по истечении одного календарного года с даты зачисления в контингент школы-интерната для одаренных в спорте детей, школы высшего спортивного мастерства и республиканский колледж спорта.

### **4. Выплата доплат за профессиональное (педагогическое) мастерство**

## 11. Выплата доплаты производится в следующих размерах:

руководителю и заместителю дирекции штатных национальных команд и спортивного резерва - до 115 % от должностного оклада;

руководителю и заместителю школы высшего спортивного мастерства - до 110 % от должностного оклада;

руководителю и заместителю центра олимпийской подготовки - до 100 % от должностного оклада;

руководителю и заместителю школы-интерната для одаренных в спорте детей - до 95 % от должностного оклада;

руководителю и заместителю Республиканского колледжа спорта - до 90 % от должностного оклада;

государственному тренеру по олимпийским видам спорта - до 105 % от должностного оклада;

государственному тренеру по не олимпийским видам спорта - до 80 % от должностного оклада;

главному тренеру по олимпийским видам спорта - до 105 % от должностного оклада;

главному тренеру по не олимпийским видам спорта - до 70 % от должностного оклада;

старшему тренеру по олимпийским видам спорта - до 95 % от должностного оклада;

старшему тренеру по не олимпийским видам спорта - до 60 % от должностного оклада;

тренеру по олимпийским видам спорта - до 90 % от должностного оклада;

тренеру по не олимпийским видам спорта (кроме технических видов спорта) - до 70 % от должностного оклада;

тренеру по техническим видам спорта - до 55 % от должностного оклада.