

Маңғыстау облысының мәслихаты

Решение Мангистауского
областного Маслихата от 30 мая
2005 года № 11/196.
Зарегистрировано Департаментом
юстиции Мангистауской области
15 июня 2005 года № 1915.
Утратило силу решением
Мангистауского областного
Маслихата от 30 мая 2007 года №
23/380

Маслихат Мангистауской области

О Региональной программе занятости населения на 2005-2007 годы по Мангистауской области

*Сноска. Утратило силу решением Мангистауского областного Маслихата
от 30 мая 2007 года № 23/380*

В соответствии с подпунктом 11) пункта 1 статьи 6 Закона Республики
Казахстана "О местном государственном управлении в Республике Казахстан"
областной маслихат **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Региональную программу занятости населения на 2005-2007
годы по Мангистауской области (прилагается).
2. Признать утратившим силу решение областного маслихата от 20 декабря
2002 года N 23/240 "О Региональной программе занятости населения на 2003-2005
годы по Мангистауской области".
3. Настоящее решение вступает в силу со дня государственной регистрации.

Председатель сессии**Н. Джумагулов****Секретарь областного маслихата****Б. Чельпеков**

QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»

QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

Утверждена
решением областного
маслихата
от 30 мая 2005 года N 11/196

**"О Региональной программе занятости
населения на 2005-2007 годы
по Мангистауской области"
РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА 2005-2007 ГОДЫ ПО МАНГИСТАУСКОЙ
ОБЛАСТИ**

Содержание

Паспорт Программы

Введение

Раздел 1. Анализ современного состояния рынка труда и прогноз
занятости населения

Раздел 2. Цель и задачи Программы

Раздел 3. Основные направления и механизмы реализации Программы

3.1. Содействие занятости путем создания рабочих мест

3.2. Меры по содействию занятости целевых групп населения

3.3. Организация общественных работ

3.4. Профессиональная подготовка и переподготовка безработных

Раздел 4. Необходимые ресурсы и источники финансирования.

Раздел 5. Ожидаемые результаты от реализации Программы.

Раздел 6. План мероприятий по реализации Региональной программы
занятости населения на 2005-2007 годы по Мангистауской
области

Паспорт Программы

Наименование Региональная программа занятости населения на 2005-2007 годы по Мангистауской области

Основание для разработки Закон Республики Казахстан "О занятости населения" от 23 января 2001 года N 149-ІІ, Программа занятости населения Республики Казахстан на 2005-2007 годы, утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 января 2005 года N 68

Разработчик Департамент координации занятости и социальных программ Мангистауской области

Срок реализации 2005-2007 годы

Цель Обеспечение занятости населения, снижение уровня безработицы

Задачи Осуществление мер, стимулирующих рост уровня занятости населения; содействие занятости целевых групп; повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда

Источники финансирования Местный бюджет, а также иные источники, не запрещенные законодательством Республики Казахстан

Предполагаемое финансирование из местного бюджета Финансирование будет осуществляться в объеме 629,3 млн. тенге, в том числе:

2005 г. - 179,7 млн. тенге;

2006 г. - 217,9 млн. тенге;

2007 г. - 231,6 млн. тенге.

Ожидаемые результаты от реализации Программы Реализация Программы позволит снизить напряженность на рынке труда путем ввода 17,2 тыс. рабочих мест, в том числе путем создания 300 социальных рабочих мест для целевых групп населения; трудоустройства 10,0 тыс. безработных; организации общественных работ для 12,9 тыс. безработных; профподготовки 1,790 тыс. безработных, снижения уровня безработицы на открытом рынке труда до 7,0%.

Введение

Настоящая Региональная программа занятости населения на 2005-2007 годы по Мангистауской области разработана в соответствии с Законом

Республики Казахстан "О занятости населения" от 23 января 2001 года N 149-П,
Программой занятости населения Республики Казахстан на 2005-2007 годы,
утвержденной
постановлением
Правительства Республики Казахстан от 27 января 2005 года N 68.

Разработка Программы обусловлена не только экономическим ростом, стабилизацией макроэкономических показателей, которые существенно повлияли на местный рынок труда, но и необходимостью постановки новых задач на среднесрочную перспективу в связи с индустриально-инновационным развитием региона, а также сохранением ряда проблем в сфере занятости, требующих своего разрешения. Это, прежде всего, снижение качества трудовых ресурсов, профессиональное обучение без учета спроса на рынке труда, разбалансированность спроса и предложения рабочей силы в квалификационном разрезе, значительные масштабы молодежной, женской и длительной безработицей.

Данная Программа призвана способствовать формированию новой системы отношений на рынке труда, повышению роли работодателей в обеспечении занятости населения, приведению системы подготовки и переподготовки кадров в соответствие с потребностями экономики.

Программа учитывает социально-экономическое развитие области на перспективу, меры по снижению безработицы, организации общественных работ и профобучения безработных, предусмотренные районными, городскими отделами в местных программах, определяет перечень задач, которые предстоит решить в 2005-2007 годах.

Раздел 1. Анализ современного состояния рынка труда и прогноз занятости населения

Современный рынок труда за последние три года в области формировался под влиянием положительной динамики устойчивого экономического роста, роста инвестиций, снижения бедности и безработицы.

Демографическая ситуация складывается благоприятно, в области отмечается рост рождаемости и миграционный приток населения. В результате

общая численность населения ежегодно увеличивается и на 1 января 2005 года по предварительным данным составила 361,7 тыс.человек, из нее городское население-274,6 тыс.человек (75,9%) и сельское население-87,1 тыс.человек (24,1%).

По-прежнему численность женского населения незначительно преобладает над численностью мужчин.

Основные индикаторы рынка труда по Мангистауской области

	2001г.	2002г.	2003г.	2004г.
Экономически активное население, чел	140032	147585	156621	186579
Уровень экономической активности населения, %	70,5	67,4	68,4	77,3
Занятое население (чел)	130639	133172	141388	168341
в т.ч. наемные работники	99554	112502	128805	153499
Самостоятельно занятые работники	31085	20670	12583	14842
Безработные, всего (чел)	15393	14413	15233	18238
Уровень безработицы, в %	10,5	9,8	9,7	9,8
Уровень молодежной безработицы, в %	19,2	14,3	19,4	19,9
Уровень женской безработицы, в %	13,7	15,1	12,6	12,9
Уровень зарегистрированной безработицы	3,8	3,5	2,0	1,6
Экономически неактивное население (чел)	61034	71446	72495	54877
Уровень экономически неактивного населения, %	29,5	32,6	31,6	22,7

Рост численности населения повлек за собой рост численности экономически активного населения. Уровень экономической активности с 2001 года по 2003 год снижался. Резкий скачок в сторону повышения уровня экономической активности наблюдался в 2004 году (на 8,9%). По состоянию на 1 января 2005 года численность экономически активного населения по сравнению с предыдущим периодом возросла на 30,0 тыс. человек и составила 186,6 тыс. человек. Занятое население также ежегодно увеличивается и на 1 января 2005 года составило 168,3 тыс.человек, что на 27,0 тыс.человек больше, чем в 2003 году.

В занятом населении отмечается динамичный рост численности наемных работников, доля мужчин составляет 56,1%, женщин-43,9%. Численность самозанятых работников увеличилась с 12583 человек в 2003 году до 15593 человек в 2004 году. Возросло число безработных на открытом рынке труда до 18,2 тыс.человек, уровень безработицы возрос на 0,4% и составил на 1 января 2005 года 9,8%.

В связи с ростом экономически активного населения снизилась численность экономически неактивного населения.

Наблюдается перераспределение занятого населения между видами экономической деятельности, увеличение численности в сфере производства и одновременный рост занятых в сфере услуг. Приток рабочей силы зафиксирован в промышленности, строительстве, торговле.

В региональном плане продолжается выравнивание показателей по уровню безработицы, хотя еще и существуют диспропорции. Самый низкий уровень безработицы в г. Актау 0,9%, самый высокий - в г. Жанозен-3,1%. При этом уровень женской безработицы (14,9%) гораздо выше, чем уровень мужской (5,3%). В области отмечается тенденция роста уровня молодежной безработицы, уровень молодежной безработицы (в возрасте от 15 до 24 лет) самый высокий среди всех категорий - 19,9%, и уровень молодежной безработицы среди женщин (22,7%) еще выше, чем уровень молодежной безработицы среди мужчин (17,1%). Имеет тенденцию снижения уровень долгосрочной безработицы (не имеющих работы 1 год и более) с 6,4% в 2003 году до 4,8% в т.г. В структуре безработных по возрасту преобладают лица от 25 до 54 лет, они составляют 72,1% от общего числа, лица от 16 до 24 лет - 25,3%. В общей численности безработных преобладают лица, не работавшие от 4 месяцев до 6 месяцев, их насчитывается 22,5%, от 7 месяцев до 1 года-14,1%, более 1 года-12,6%. Каждый третий никогда не работал.

В области, несмотря на экономический рост, улучшение ситуации на рынке труда, по-прежнему сохраняется дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, преобладает женская и молодежная безработица. Растет доля длительно не работающих, сохраняется нелегальный приток рабочей силы из сопредельных государств, присутствует недостаток рабочих мест.

Для области характерен стабильный недостаточный спрос на рабочую силу при одновременном несоответствии профессионально-квалификационной и половозрастной структуры безработных потребностям рынка труда.

Ежемесячной банк вакансий по области обновляется, практически сведения о свободных рабочих местах передают в органы занятости около 10% работодателей. В связи с этим на 1 свободное рабочее место претендует от 5 до 22 безработных в разрезе регионов.

Наибольшее количество вакансий представили г.Ақтау-554, г.Жанаозен-60 Мангистауский район-22, Тупкарагански-23, Каракиянски-37, Бейнеуский-8. В Тупкараганском районе длительное время требуются преподаватели. Остальные вакансии представляются по следующим разным специальностям: аппаратчики, электромонтеры, слесари - КИПиА, слесари - ремонтники, инженеры, врачи, штукатуры-маляры, бетонщики, арматурщики.

В избытке на рынке труда следующие специалисты: водители, бухгалтера, операторы, операторы по добыче нефти и газа, продавцы, повара, помощники бурильщика, помощники воспитателя, трактористы, техники-технологи, швей-мотористки.

За 2004 год в отделы занятости обратились 636 оралманов. Из числа зарегистрированных оралманов трудоустроены 213 человек, приняли участие в общественных работах 232 человек, направлено на обучение 74 человек.

В связи с реализацией Стратегии индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2003-2015 годы, реализацией Государственной программы освоения казахстанского сектора Каспийского моря на 2005-2007 годы предполагается значительный ввод новых рабочих мест, который позволит не только увеличить занятость населения области, но и потребует адекватных изменений в системе профессионального обучения в т.ч. безработных. Благодаря вводу новых рабочих мест численность занятых в экономике возрастет к 2007 году до 182,7 тыс.человек.

Освоение Каспийского шельфа обусловит на предстоящий период устойчивый спрос на высококвалифицированных специалистов по морской добыче нефти, строительству, транспорту, менеджменту, финансовому и компьютерному обеспечению.

В рамках государственной Программы развития сельских территорий Республики Казахстан на 2004-2010 годы ожидается увеличение спроса на специалистов сельскохозяйственного профиля.

Раздел 2. Цель и задачи Программы.

Цель Программы - обеспечение оптимальной занятости, снижение уровня безработицы, повышение качества рабочей силы.

Основные задачи Программы:

осуществление мер на рынке труда, направленных на обеспечение оптимальной занятости, стимулирование экономического роста повышения уровня жизни, повышение качества трудовых ресурсов, снижение уровня безработицы;

содействие безработным гражданам в трудоустройстве и выборе профессии; трудоустройство целевых групп населения, нуждающихся в социальной поддержке;

обеспечение временной занятости путем организации общественных работ;

осуществление мониторинга рынка труда, его основных индикаторов;

приведение системы профессионального обучения в соответствие с потребностями экономики, развитие системы внутри производственного обучения персонала предприятий;

поддержка самозанятости безработных;

социальная защита безработных.

Раздел 3. Основные направления и механизмы реализации Программы.

Повышение занятости населения будет зависеть от экономического роста и инвестиций, направленных на создание новых рабочих мест. Ключевой задачей в сфере занятости должна стать подготовка и реализация комплекса превентивных мер в социально - трудовой сфере.

Основными механизмами реализации Программы призваны стать:

совершенствование мониторинга спроса и предложения рабочей силы на рынке труда области;

разработка мер, направленных на стабилизацию рынка труда и ориентированных на целевые группы населения, требующие социальной защиты;

определение потребности экономики в квалифицированных кадрах на перспективу;

расселение оралманов с учетом ситуации, складывающейся на рынках труда в области;

повышение конкурентоспособности местной рабочей силы путем профессионального обучения в соответствии с потребностями рынка труда;

внедрение современных форм обучения (модульное и дистанционное);

уменьшение периода поиска работы и снижение длительной безработицы;

целевая направленность использования финансовых средств, предусмотренных на реализацию Программы занятости;

подготовка и повышение квалификации специалистов, оказывающих услуги безработным;

расширение банка вакансий, предоставляемых работодателями;

защита внутреннего рынка путем выработки ужесточающих условий привлечения иностранной рабочей силы;

дальнейшее развитие самозанятости и предпринимательства;

совершенствование клубной работы по социально трудовой адаптации безработных, имеющих длительный перерыв в работе или отсутствие опыта работы;

внедрение молодежной практики с целью трудоустройства выпускников учебных заведений.

3.1. Содействие занятости путем создания рабочих мест

Одним из важнейших условий содействия занятости населения, снижения безработицы остается создание постоянных рабочих мест для безработных.

За 2004 год было создано 5921 новых рабочих мест, из них в промышленности - 2632 рабочие места, в строительстве - 1005 рабочих мест, в малом бизнесе - 1600 рабочих мест.

Наибольшее число рабочих мест введено в г. Актау - 2531 рабочих мест, в Тупкараганском районе - 1218, наименьшее количество рабочих мест введено в Каракиянском районе -372.

Освоение Каспийского шельфа в 2005-2007 годах благоприятно отразится на местных рынках труда, прежде всего Тупкараганского и Каракиянского районов, где предполагается создать большую часть рабочих мест.

Всего же за предстоящие три года в области будет введено 17,2 тыс. рабочих мест, в 2005 году - 5,5 тыс. рабочих мест, в 2006 году - 5,7 тыс. рабочих мест, в 2007 году - 6,0 тыс. рабочих мест.

3.2. Меры по содействию занятости целевых групп населения

В городах и районах области ежегодно постановлениями акиматов устанавливается число рабочих мест для трудоустройства целевых групп населения, слабоконкурентных на рынке труда, перечень которых установлен Законом Республики Казахстан "О занятости населения".

На предстоящие годы планируется трудоустроить 5900 человек из целевых групп населения, в том числе: 2005 год - 2000 человек, 2006 год -2000 человек, 2007 год - 1900 человек.

В 2005-2007 годах Программой предусматривается создание 300 социальных рабочих мест для целевых групп населения. В 2005 году социальные рабочие места будут созданы только по городу Актау, а с 2006 года будут создаваться в городе Жанаозен и в других районах области.

К числу первоочередных задач области относятся создание условий для трудоустройства молодежи, впервые попавшей на рынок труда и сокращение периода поиска работы для остальной части безработной молодежи.

Активное содействие молодежи в организации собственного дела, проведение специализированных ярмарок вакансий, опережающее профессиональное обучение молодых, находящихся под риском увольнения, повышение профессиональной и территориальной мобильности путем обучения 2-3 смежным профессиям, создание службы профессиональной ориентации - эти

вместе взятые меры позволят эффективнее решать проблемы трудоустройства молодежи на предстоящие годы.

Женщины являются одной из массовых социальных категорий, нуждающихся в особой поддержке государства.

По Мангистауской области за 2004 год в отделы занятости обратилось 9658 безработных, из них 4330 или 44,8 % - женщины. В области отмечается рост числа безработных женщин. Вместе с тем увеличивается количество женщин, принимающих участие в общественных работах. Это обусловлено размером выплат, которые составляют от 1,5 до 2,0 минимальных зарплат. Кроме того 30 % предприятий производят доплату из собственных средств в размере от 1,0 до 5,0 тыс. тенге, а также на общественных работах может быть использован гибкий график работы, что удобно для многодетных матерей.

Прослеживается положительная динамика и в процессе профессионального обучения безработных женщин. С целью повышения профессиональных навыков и шансов на самозанятость в условиях рынка из числа безработных за 2004 год направлены для обучения различным специальностям 584 человека, в том числе 219 - женщины. Завершили обучение 622 безработных, из них 203 женщин. Обучение проводилось по специальностям - оператор ЭВМ, официант, бухгалтер - экономист, косметолог, парикмахер, офис-менеджер, повар-кондитер. Из прошедших обучение 153 чел. трудоустроены, из них 40 - женщины.

В числе обратившихся оралманов в службу занятости свыше 45% женщины. Согласно Закона Республики Казахстан "О занятости населения" им предоставляются социальные гарантии: трудоустраивают в счет квоты, направляют на общественные работы или на профобучение в соответствии со спросом на рынке труда. За 2004 год в службу занятости обратилось 286 женщин из числа оралманов, из них трудоустроено 54 женщины, направлены на общественные работы 232 человека, направлены на обучение 31 женщина.

В составе безработных из 3040 безработных - 1879 женщин. Это - учителя, бухгалтера, воспитатели, кухарбочие, кассиры, лаборанты, медсестры, продавцы, санитарки, повара.

В среднем ежемесячно по области в отделы занятости поступает 759 вакансий, из них для женщин - 204 вакансии. В основном, требуются врачи, учителя, закройщики, секретари-референты, штукатуры-маляры.

В планируемом периоде предусматривается реализация ряда эффективных мер, направленных на повышение занятости женщин и их социальную поддержку: широкое участие женщин в малом бизнесе, содействие опережающему обучению женщин предпринимательскому делу, предоставления микрокредитов безработным женщинам позволят обеспечить их занятость. В 2005-2007 г.г. получают профессиональное обучение 600 женщин.

3.3. Организация общественных работ

В 2004 году общественные работы получили дальнейшее развитие, появились новые виды работ, такие как откорм скота, помощь в проведении республиканских и региональных общественных кампаний, участие в подготовке выборных кампаний.

Возросло финансирование общественных работ, возрос средний срок участия, возросла среднемесячная заработная плата. Приняли участие в 2004 году в общественных работах 3888 безработных, из них в сельской местности - 2067 человек.

В 2005-2007 годах общественные работы получают свое дальнейшее развитие. Расширятся виды общественных работ, повысится их социальная значимость за счет взаимодействия с работодателями всех форм собственности, в т.ч. иностранными работодателями.

Общественные работы будут применяться в таких отраслях, как дорожное строительство, ремонт дорог, лесопосадки, развитие инфраструктуры (коммунальное хозяйство, связь, строительство). В городах получают развитие общественные работы в сфере оказания социальных услуг.

Будут приниматься меры по недопущению задолженности по оплате труда безработных, принимающих участие в общественных работах.

За 2005-2007 годы в общественных работах примут участие 12900 безработных. В 2005 году одним из новшеств в организации общественных работ является создание института "консьержей" - смотрителей (домов), который будет внедряться в г.Актау и г.Жанаозен.

3.4. Профессиональная подготовка и переподготовка

Вопросы подготовки и переподготовки рабочей силы в области являются важной частью Программы занятости населения на 2005-2007 г.г.

Повышение качества рабочей силы предполагает создание новой системы профессионального образования в области. Возрастает роль средне-срочного и долгосрочного прогнозирования на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе, которое должно стать обязательным для всех работодателей, независимо от форм собственности.

По области на 1 января 2005г. из зарегистрированных безработных в органах занятости 29,5% не имеют никакой профессии, в сельских районах этот уровень составляет 65%.

На 2004-2006 годы по области определен спрос и предложение на рабочую силу на рынке труда в разрезе профессий.

В соответствии с Региональной программой занятости населения на 2004 год на профподготовку предусмотрено было направить 555 безработных. За прошедший год по области на профобучение направлено 584 безработных или 105,2% от годовой программы. Из всех обученных безработных трудоустроено 24,6%. Самый высокий процент трудоустроенных в Мангистауском районе (62,2%), самый низкий - в городе Жанаозен (3,8%). Из числа прошедших обучение впервые обучены-482 человека, прошли переподготовку-72 человека. На эти цели из местного бюджета было использовано 7566,8 тыс. тенге или 81,6% от запланированного.

Недостаток рабочих мест усугубляет проблему трудоустройства безработных граждан, в т.ч. безработных, прошедших обучение по направлению службы занятости.

Раздел 4. Необходимые ресурсы и источники финансирования

Финансирование Программы предусматривается из средств местных бюджетов, а также иных источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

На реализацию мероприятий по содействию занятости населения, оказанию социальных гарантий безработным из средств местного бюджета предполагается израсходовать -629,3 млн.тенге, в том числе: в 2005 году - 179,7 млн.тенге, в 2006 году - 217,9 млн. тенге, в 2007 году - 231,6 млн.тенге.

Объем бюджетных средств, необходимый для реализации Программы в 2005-2007 годах, будет уточняться при формировании местных бюджетов на соответствующий финансовый год в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Сводный расчет затрат на реализацию мероприятий Программы занятости населения на 2005-2007 годы по Мангистауской области

(в тыс. тенге)

N п /п	Перечень затрат	2005г	2006г	2007г	Всего за 2005-2007г. г.	Источники фи- нансирования
1.	Затраты на организацию общественных работ	150,0	160,0	170,0	480,0	Местный бюджет
2.	Затраты на организацию профобучения безработных	9,5	34,8	35,7	80,0	-/-
3.	Затраты на проведение ярмарок вакансий	0,15	0,3	0,3	0,75	-/-
4.	Затраты на организацию социальных рабочих мест	2,8	5,6	8,4	16,8	-/-
5.	Затраты на содержание Клуба поиска работы в г. Актау	0,1	0,1	0,1	0,3	-/-
6.	Затраты на изготовление буклетов, стендов и информационных листов	0,035	0,035	0,035	0,105	-/-
7.	Затраты на открытие собственного дела	0,52	0,52	0,52	1,6	Внебюджетные средства
8.	Затраты на товарный кредит безработным, проживающим в сельской местности	16,6	16,6	16,6	49,8	-/-
	Всего	179,7	217,9	231,6	629,3	

Раздел 5. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Поэтапное выполнение мероприятий Программы позволит повысить уровень занятости населения, обеспечить качественный рост рабочей силы, уменьшить число безработных граждан в области, снизить уровень безработицы.

За счет реализации Программы в 2005-2007 годах предусматриваются:

создать 17,2 тыс. рабочих мест, в том числе создать 300 социальных рабочих мест для целевых групп населения;

оказать содействие в трудоустройстве 10,0 тыс. безработных, в том числе из целевых групп населения-5,9 тыс. чел;

направить на профессиональное обучение и переобучение, повышение квалификации-1790 безработных;

организовать общественные работы для 12,9 тыс. безработных;

снизить уровень безработицы на открытом рынке труда к концу 2007 года до 7,0%.

Раздел 6. План мероприятий по реализации Региональной программы занятости населения на 2005-2007 годы по Мангистауской области

№ п/п	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные за исполнение	Срок реализации (исполнения)	Предполагаемые расходы (млн. тенге)
1	2	3	4	5	6
1. Меры, стимулирующие рост уровня занятости населения					
1.1. Создание новых рабочих мест в отраслях экономики					
1.1.1.	Обеспечить создание 17200 рабочих мест в различных отраслях экономики, в том числе: 2005 г.-5500; 2006 г.-5700; 2007 г.-6000 .	Информацияв аппарат акима области	Акимы городов и районов, департамент координации занятости и социальных программ	Ежемесячно	Не требуются
1.1.2.	Создать 300 социальных рабочих мест для целевых групп населения, в том числе: 2005г.-50; 2006г.-100; 2007 г.-150.	Решения акимов	Акимы городов и районов, департамент координации занятости и социальных программ.	II и IV квартал, ежегодно	Всего-16,8 в том числе 2005г. -2,8; 2006г. -5,6; 2007г. -8,4.
1.1.3.	Активизировать контроль по выявлению нарушений законодательства Республики Казахстан в части сокрытия свободных рабочих мест и трудовых прав граждан, включая целевые группы населения	Информацияв аппарат акима области	Департамент Министерства труда и социальной защиты населения РК по Мангистауской области(по согласованию)	II и IV квартал, ежегодно	Не требуются

1.2. Меры по сбалансированности спроса и предложения рабочей силы					
1.2.1.	Осуществлять прогноз спроса и предложения на рынке труда и рынке образовательных услуг объемов, профилей и сроков подготовки специалистов	Информация в аппарат акима области	Акимы городов и районов, департамент экономики и бюджетного планирования, департамент образования, департамент координации занятости и социальных программ.	Ноябрь, 2006-2007 гг.	Не требуются
1.2.2.	Осуществлять мониторинг спроса на рабочую силу с целью определения потребности работодателей в рабочей силе на ближайшие 3 года и приведения системы подготовки кадров в соответствие с потребностями экономики	Информация в аппарат акима области	Акимы городов и районов, департамент экономики и бюджетного планирования, департамент образования, департамент координации занятости и социальных программ	Март, ежегодно	Не требуются
1.2.3.	Развивать профессиональную ориентацию школьников, повышать их мотивацию к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда	Информация в аппарат акима области	Департамент образования	II квартал 2006 г.	Не требуются
1.3. Организация занятости целевых групп населения, нуждающихся в социальной поддержке					
1.3.1.	Осуществлять мониторинг занятости целевых групп	Информация в аппарат акима области	Акимы городов и районов	II-IV квартал ежегодно	Не требуются
1.3.2.	Осуществлять меры, направленные на усиление взаимодействия органов занятости и уголовно - исправительной системы по содействию занятости лиц, освобожденных из мест лишения свободы	Информация в аппарат акима области	Департамент координации занятости и социальных программ	Ежеквартально	Не требуются
1.3.3.	Предоставлять органам уголовно - исправительной системы перечень профессий, специальностей, пользующихся спросом на рынке труда с целью организации обучения лиц, отбывающих наказание	Информация в Министерство труда и социальной	Департамент координации занятости и социальных программ	Апрель, ежегодно	Не требуются

		защиты населения			
1.4. Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства, создающего дополнительные рабочие места					
1.4.1.	Обеспечить передачу субъектам малого предпринимательства неиспользованных объектов, земельных участков, объектов незаконченного строительства в имущественный наем (аренду) с обязательным условием приема на работу лиц из целевых групп	Постановление акимата области	Акимы городов и районов, департамент предпринимательства и промышленности, департамент финансов	Постоянно	Не требуются
1.4.2.	Развивать традиционные формы хозяйствования на селе и национальных художественных промыслов путем выдачи микрокредитов для обеспечения самозанятости женщин в сельской местности и в малых городах	Информация в аппарат акима области	Акимы городов и районов	Ежеквартально, 2005-2007 гг.	Не требуются
1.5. Организация гибкой системы профессиональной подготовки и переподготовки безработных с учетом потребности на рынке труда					
1.5.1.	Направить на обучение и организовать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по заявкам органов занятости 1790 безработных 2005г.-515 чел; 2006г.-625 чел; 2007г.-650 чел.	Решения акимов, информация в аппарат акима области	Акимы городов и районов, департамент координации занятости и социальных программ	Ежеквартально	Всего - 80,0 в том числе: 2005 г.-9,5; 2006 г.-34,8; 2007 г.-35,7.
1.6. Организация и совершенствование общественных работ					
1.6.1.	Расширять виды общественных работ, переориентируя на дорожное строительство, развитие инфраструктуры регионов, развитие транспортной инфраструктуры, в особенности в сельских территориях, направить на общественные работы 12900 безработных: 2005г.-4400 чел; 2006г.-4300 чел; 2007г.-4200 чел.	Решения акимов	Акимы городов и районов.	Ежеквартально, 2005-2007 г.	Всего - 480,0 в том числе: 2005 г.-150,0; 2006 г.-160,0; 2007 г.-170,0.
1.7. Меры по повышению роли местных исполнительных органов в решении региональных проблем занятости					
1.7.1.	Пополнять региональные информационные базы вакансий	Информация	Акимы городов и районов.	Постоянно	Не требуются

		аппарат акима области			
1.7.2.	Информировать население и работодателей о ситуации на рынке труда, вакантных рабочих местах путем распространения буклетов, памяток, плакатов, через СМИ	Информацияв аппарат акима области	Акимы городов и районов, департамент координации занятости и социальных программ	Ежеквартально	Всего - 0,105 в том числе: 2005г. - 0,035; 2006г. - 0,035; 2007г. - 0,035.
1.7.3.	Совершенствовать клубную работу по социально-трудовой адаптации безработных, имеющих длительный перерыв в работе или отсутствие опыта работы	Информацияв аппарат акима области	Акимы городов и районов.	II и IV квартал, ежегодно	Всего - 0,3 в том числе: 2005г. - 0,1; 2006г. - 0,1; 2007 г.- 0,1.
1.7.4.	Совершенствовать мероприятия по трудоустройству путем организации ярмарок вакансий, в том числе: адаптации молодежи на рынке труда и организации общественных работ для учащихся области; организации гибких форм занятости	Информацияв аппарат акима области	Акимы городов и районов.	Ежеквартально	Всего - 0,75 в том числе: 2005г. - 0,15; 2006г. - 0,3; 2007г. - 0,3 .
1.7.5.	Оказать содействие 10,0 тыс безработным в трудоустройстве, в том числе: 2005г.-3500 чел; 2006г.-3300 чел; 2007г.-3200 чел.	Информацияв аппарат акима области	Акимы городов и районов.	Постоянно	Не требуются
1.7.6.	Осуществлять мониторинг ситуации на рынке труда в области	Информацияв аппарат акима области	Акимы городов и районов, департамент координации занятости и социальных программ	II квартал, ежегодно	Не требуются

1.8. Интеграция деятельности уполномоченного органа по вопросам занятости с частными агентствами занятости, занимающимися трудовым посредничеством в вопросах регулирования занятости и рынка труда					
1.8.1.	Расширять взаимодействие органов занятости с частными агентствами занятости и неправительственными организациями в сфере содействия трудоустройству	Соглашения	Акимы городов и районов, департамент координации занятости и социальных программ	Декабрь, ежегодно	Не требуются
1.8.2.	Включить в отраслевые (тарифные) соглашения меры по развитию кадрового потенциала: создание и развитие систем внутрипроизводственного обучения работников, учитывающих повышение квалификации и переподготовку высвобождаемых работников, опережающее профессиональное обучение молодежи, находящейся под риском увольнения, совершенствование (создание) материально-технической, учебно-методической базы для профессиональной подготовки, переподготовке, повышения квалификации работников	Решения акимов, информация в аппарат акима области	Акимы городов и районов. Департамент координации занятости и социальных программ; департамент образования	IV квартал, 2005-2007гг.	Не требуются
1.9. Содействие занятости выпускников организаций образования					
1.9.1	Оказывать содействие в предоставлении рабочего места в государственных организациях или организациях, в уставном капитале которых доля государства составляет более пятидесяти процентов	Информация в аппарат акима области	Акимы городов и районов	Декабрь, ежегодно	Не требуются
1.9.2	Распространять в области молодежную практику с целью трудоустройства выпускников организаций образования	Информация в аппарат акима области	Акимы городов и районов	Январь, ежегодно	Не требуются