

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты
әлеуметтік қорғау министрлігіПриказ Заместителя Премьер-
Министра - Министра труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан от 30 июня
2023 года № 274. Зарегистрирован
в Министерстве юстиции
Республики Казахстан 30 июня
2023 года № 32955Министерство труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан

Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между областями, городами республиканского значения, столицей

В соответствии с подпунктом 14-7) статьи 11 Закона Республики Казахстан «О миграции населения» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между областями, городами республиканского значения, столицей.

2. Комитету по миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»



QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

**Заместитель Премьер-Министра - Министр труда и социальной
защиты населения Республики Казахстан**

**Т.
Дуйсенова**

«СОГЛАСОВАН»

Министерство сельского хозяйства
Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАН»

Министерство науки и высшего образования
Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАН»

Министерство здравоохранения
Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАН»

Министерство индустрии и
инфраструктурного развития
Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАН»

Министерство финансов
Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАН»

Министерство культуры и спорта
Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАН»

Министерство просвещения
Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАН»

Министерство национальной экономики
Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАН»

Министерство цифрового развития, инноваций
и аэрокосмической промышленности
Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАН»

Министерство внутренних дел
Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАН»

Министерство экологии природных ресурсов
Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАН»

Министерство энергетики
Республики Казахстан

Приложение к приказу
Заместитель Премьер-
Министра - Министр труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 30 июня 2023 года
№ 274

**Правила установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в
Республику Казахстан и ее распределения между областями, городами
республиканского значения, столицей**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между областями, городами республиканского значения, столицей (далее – Правила) разработаны в соответствии с законом Республики Казахстан «О миграции населения» и определяют порядок установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между областями, городами республиканского значения, столицей.

2. Нормы настоящих Правил не распространяются на иностранцев и лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность на территории Республики Казахстан в рамках внутрикорпоративного перевода.

3. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

1) трудовые иммигранты – иммигранты, прибывшие в Республику Казахстан в качестве домашних работников с целью выполнения работ (оказания услуг) у работодателей – физических лиц в домашнем хозяйстве на основании разрешения трудовому иммигранту;

2) работодатель – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

3) рабочая сила – занятое и безработное население;

4) профессиональное обучение – обучение, включающее в себя профессиональную подготовку, переподготовку в целях получения новых специальностей (профессий), навыков и повышение квалификации в рамках мер содействия занятости, предусмотренных Социальным кодексом Республики Казахстан;

5) внутрикорпоративный перевод – временный на срок, определенный трудовым договором, но не более трех лет, с правом продления на один год перевод иностранца или лица без гражданства, осуществляющего трудовую деятельность на должности руководителя, менеджера или специалиста в юридическом лице, учрежденном на территории страны-члена Всемирной торговой организации, находящемся и действующем за пределами территории Республики Казахстан, в филиалы, дочерние организации, представительства данного юридического лица, учрежденные на территории Республики Казахстан в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

6) сезонные иностранные работники – иммигранты, привлекаемые на работу работодателями на срок не более одного года для выполнения сезонных работ, которые в силу климатических или иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), согласно перечню профессий, утверждаемому уполномоченным органом по вопросам миграции населения по согласованию с уполномоченными государственными органами, осуществляющими руководство соответствующей сферой государственного управления;

7) независимый работник – физическое лицо, самостоятельно осуществляющее деятельность по производству (реализации) товаров, работ и услуг с целью извлечения дохода без государственной регистрации своей деятельности, за исключением индивидуальных предпринимателей, лиц, занимающихся частной практикой, учредителей (участников) хозяйственного товарищества и учредителей, акционеров (участников) акционерного общества, членов производственного кооператива;

8) местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения – местный исполнительный орган области, городов республиканского значения, столицы, определяющий направления в сфере социальной защиты и занятости населения;

9) уполномоченный орган по вопросам миграции населения – центральный исполнительный орган, осуществляющий в пределах своей компетенции руководство в области миграции населения, регулирование миграционных процессов, координацию работы и реализацию государственной политики в области миграции населения;

10) иностранная рабочая сила – иностранцы и лица без гражданства, привлекаемые работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, включая сезонных иностранных работников;

11) квота на привлечение иностранной рабочей силы – предельно допустимое количество иностранной рабочей силы, разрешенное к привлечению работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан;

12) иностранный работник – иммигрант, привлекаемый работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан;

13) страна исхода – страна, гражданином которой является иностранец, осуществляющий трудовую деятельность в Республике Казахстан в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Глава 2. Порядок установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами

4. Квота на привлечение иностранной рабочей силы устанавливается в процентном отношении к численности рабочей силы, которая включает в себя:

1) квоту на привлечение иностранной рабочей силы по разрешениям, выдаваемым местным исполнительным органом работодателю;

2) квоту на привлечение иностранной рабочей силы по странам исхода при наличии ратифицированных Республикой Казахстан международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-иммигрантов;

3) квоту на привлечение трудовых иммигрантов.

5. Квота на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы) определяет предельно допустимое количество иностранной рабочей силы, разрешенное к привлечению работодателям и для осуществления трудовой деятельности на территории соответствующей административно-территориальной единицы.

6. Работодатели ежегодно до 1 октября представляют в местные исполнительные органы, на территории которых предусматривается осуществление иностранными работниками трудовой деятельности, заявки работодателей на привлечение иностранной рабочей силы по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

Для получения разрешения на привлечение иностранной рабочей силы с действием более одной административно-территориальной единицы, работодатели представляют заявки работодателя на привлечение иностранной рабочей силы в соответствующие местный исполнительные органы по месту осуществления трудовой деятельности иностранной рабочей силы.

7. Местные исполнительные органы до 10 октября обобщают заявки работодателей на привлечение иностранной рабочей силы с учетом:

1) спроса на рабочую силу в регионе, в том числе за счет предусматриваемого создания рабочих мест в рамках реализации национальных проектов и планов развития областей, городов республиканского значения, столицы;

2) прогноза численности безработных лиц и ожидаемого высвобождения работников, а также количества выпускников организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по профессиям и специальностям, по которым работодатели предусматривают привлечение иностранных работников;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов, в том числе путем профессиональной подготовки безработных лиц, независимых работников, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников;

4) оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в предыдущем году и прогнозной потребности в иностранной рабочей силе на предстоящий (предстоящие) год (годы).

8. Местные исполнительные органы не позднее 15 октября выносят на рассмотрение Комиссии по формированию квоты на привлечение иностранной рабочей силы (далее – Комиссия) заявки работодателей на привлечение иностранной рабочей силы, обобщенные согласно пункту 7 настоящих Правил.

9. Комиссия создается местными исполнительными органами. В состав Комиссии включаются представители территориальных органов внутренних дел, местных исполнительных органов в области образования, предпринимательства, территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду, региональной палаты предпринимателей и ассоциации (по согласованию), территориальных объединений профсоюзов на уровне области, города республиканского значения и столицы (по согласованию).

Сноска. Пункт 9 в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

10. Заявки работодателей на привлечение иностранной рабочей силы отклоняются Комиссией полностью или частично по следующим основаниям:

1) наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов, в том числе путем профессиональной подготовки безработных граждан, независимых работников, а также высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников;

2) наличие у работодателей, предусматривающих привлечение иностранных работников, неустраненных нарушений порядка выдачи и (или) продления привлечения иностранной рабочей силы в предыдущем и текущем годах;

3) наличие у работодателей, предусматривающих привлечение иностранных работников, неустраненных нарушений трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам в предыдущем и текущем годах.

11. Местные исполнительные органы в письменном виде в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения Комиссией информируют работодателей о результатах рассмотрения их заявок на привлечение иностранной рабочей силы.

12. Местные исполнительные органы для формирования квоты на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы) до 1 ноября представляют заявки на привлечение иностранной рабочей силы по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам, обобщенные с учетом потребности работодателей на привлечение иностранных работников на предстоящий (предстоящие) год (годы), в уполномоченный орган по вопросам миграции населения.

13. В случае необходимости, заинтересованные центральные государственные органы в срок до 1 ноября вносят сформированные предложения на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы) с учетом прогноза состояния спроса и предложения на рынке труда на предстоящий (предстоящие) год (годы), согласованные с местным исполнительным органом, на территории которого предусматривается осуществление иностранными работниками трудовой деятельности, с соответствующим обоснованием в уполномоченный орган по вопросам миграции населения.

14. Квота на привлечение трудовых иммигрантов формируется на основании заявки на привлечение трудовых иммигрантов для осуществления трудовой деятельности у физических лиц на выполнение работ (оказание услуг) в домашнем хозяйстве на предстоящий (предстоящие) год (годы).

15. Потребность в привлечении трудовых иммигрантов для осуществления трудовой деятельности у физических лиц на выполнение работ (оказание услуг) в домашнем хозяйстве на предстоящий (предстоящие) год (годы) до 10 октября определяется местными исполнительными органами с учетом:

1) спроса на рабочую силу в регионе, в том числе за счет предусматриваемого создания рабочих мест;

2) прогноза численности безработных лиц и ожидаемого высвобождения работников;

3) оценки эффективности привлечения трудовых иммигрантов местными исполнительными органами в предыдущем году и прогнозной потребности в трудовых иммигрантах на предстоящий (предстоящие) год (годы).

16. Местные исполнительные органы формируют потребность в привлечении трудовых иммигрантов на предстоящий (предстоящие) год (годы) и до 1 ноября направляют заявки на привлечение трудовых иммигрантов в уполномоченный орган по вопросам миграции населения по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

17. Квота по странам исхода иностранной рабочей силы устанавливается при наличии международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся – мигрантов, ратифицированных Республикой Казахстан.

Квота по странам исхода формируется местными исполнительными органами с учетом прогноза состояния спроса и предложения на рынке труда, проведенного при заключении международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся–мигрантов, ратифицированных Республикой Казахстан, и предоставляется в уполномоченный орган по вопросам миграции населения по форме согласно приложению 4 к настоящим Правилам.

18. Уполномоченный орган по вопросам миграции населения на основании заявок на привлечение иностранной рабочей силы и трудовых иммигрантах, представленных местными исполнительными и заинтересованными центральными государственными органами, формирует квоту на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы).

19. Уполномоченный орган по вопросам миграции населения в срок до 1 января устанавливает квоту на привлечение иностранной рабочей силы и распределяет ее между областями, городами республиканского значения, столицей и не позднее трех рабочих дней со дня ее распределения размещает на своем официальном интернет-ресурсе решение, принятое в соответствии с подпунктом 4) статьи 11 Закона Республики Казахстан «О миграции населения».

20. Распределение квоты на привлечение иностранной рабочей силы между областями, городами республиканского значения, столицей осуществляется:

1) по странам исхода в соответствии с представленными заявками местных исполнительных органов, сформированными на основании потребностей работодателей, а также предложений заинтересованных центральных государственных органов в разрезе категорий иностранных и сезонных работников;

2) на привлечение трудовых иммигрантов согласно потребности в привлечении трудовых иммигрантов, представленной местными исполнительными органами.

21. Уполномоченный орган по вопросам миграции населения на основании предложений заинтересованных государственных либо местных исполнительных органов осуществляет перераспределение утвержденной квоты между областями, городами республиканского значения, столицей в пределах установленной квоты.

Приложение 1

к Правилам установления квоты на привлечение
иностранной рабочей силы в Республику
Казахстан и ее распределения между областями,
городами республиканского значения, столицей

Форма

(наименование уполномоченного
органа области, города
республиканского значения,
столицы)

от _____

(полное наименование
юридического лица или
(фамилия, имя, отчество (при его
наличии) физического лица,
юридический адрес)

Заявка работодателя на привлечение иностранной рабочей силы на 20__ год

№ п /п	Количество привлекаемой иностранной рабочей си- лы в текущем году (еди- ниц)	Потребность в иностранной рабочей силе на 20__ год				
		1-я категория (в разрезе профес- сий и специаль- ностей)	2-я категория (в разрезе профес- сий и специаль- ностей)	3-я категория (в разрезе профес- сий и специаль- ностей)	4-я категория (в разрезе профес- сий и специаль- ностей)	Сезонные иностран- ные ра- ботники
1	2	3	4	5	6	7

Обоснование для привлечения иностранных работников с указанием
планируемых к реализации проектов в рамках заключенных договоров,
контрактов работодателя на выполнение работ, оказание услуг, производство
товаров:



Қазақстан Республикасының электронды нысандағы нормативтік құқықтық
актілердің эталонды бақылау банкі
Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов
Республики Казахстан в электронном виде

Редакциялау күні	30.09.2024
Сактау күні	16.07.2025
Дата редакции	30.09.2024
Дата скачивания	16.07.2025

(должность руководителя
организации, являющейся
работодателем)

Место печати (за исключением субъектов частного предпринимательства, если в соответствии
с законодательством Республики Казахстан имеет печать)

Приложение 2
к Правилам установления квоты на привлечение
иностранной рабочей силы в Республику
Казахстан и ее распределения между областями,
городами республиканского значения, столицей

Форма

В Министерство труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан

от _____

полное наименование местного
исполнительного органа)

Заявка на привлечение иностранной рабочей силы на 20__ год

№ п /п	Организа- ция (полное наименова- ние, юриди- ческий ад- рес)	Количество при- влекаемой ино- странный рабо- чей силы в теку- щем году (еди- ниц)	Потребность в иностранной рабочей силе по категориям ино- странных работников на 20__ год					Обоснование по- требности с уче- том требований, предусмотренных пунктом 7 Правил
			1-я катего- рия (в раз- резе про- фессий и специаль- ностей)	2-я катего- рия (в раз- резе про- фессий и специаль- ностей)	3-я катего- рия (в раз- резе про- фессий и специаль- ностей)	4-я катего- рия (в раз- резе про- фессий и специаль- ностей)	Се- зон- ные ино- стран- ные работ- ники	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Приложение 3
к Правилам установления квоты на привлечение
иностранной рабочей силы в Республику
Казахстан и ее распределения между областями,
городами республиканского значения, столицей

Форма

В Министерство труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан

от _____
(полное наименование местного
исполнительного органа)

Заявка на привлечение трудовых иммигрантов на 20__ год

Количество привлекаемых трудовых иммигрантов в текущем году (единиц)	Потребность в привлечении трудовых иммигрантов на 20__ год	Обоснование потребности
1	2	3

Приложение 4

к Правилам установления квоты на привлечение
иностранной рабочей силы в Республику
Казахстан и ее распределения между областями,
городами республиканского значения, столицей

Форма

В Министерство труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан

от _____

(полное наименование местного
исполнительного органа)

Заявка на привлечение иностранной рабочей силы по странам исхода на 20__ год

№ п /п	Количество при- влекаемой ино- странный рабочей силы	По категориям иностранных работников на 20__ год				
		1-я категория (в разрезе профессий и специальностей)	2-я категория (в разрезе профессий и специальностей)	3-я категория (в разрезе профессий и специальностей)	4-я категория (в разрезе профессий и специальностей)	Сезонные иностран- ные работ- ники
1	2	3	4	5	6	7