

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты
әлеуметтік қорғау министрлігіПостановление Министерства
труда Республики Казахстан от 20
мая 1994 г. N 58.Министерство труда и социальной защиты
населения Республики КазахстанЗарегистрировано в Министерстве
юстиции Республики Казахстан
24.11.1994 г. N 22. Утратило силу -
приказом Министра труда и
социальной защиты населения РК
от 4.04.2005г. N 86-п

Об утверждении Разъяснения к Положению "О порядке выплаты надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников органов государственного управления Республики Казахстан"

*Сноска. Утратило силу - приказом Министра труда и социальной защиты
населения РК от 4.04.2005г. N 86-п*

"В соответствии с Законом Республики Казахстан от 24 марта 1998 года N
213 "О нормативных правовых актах" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Признать утратившим силу постановление Министерства труда
Республики Казахстан от 20 мая 1994 г. N 58 "Об утверждении Разъяснения к
Положению "О порядке выплаты надбавок за выслугу лет к должностным
окладам работников органов государственного управления Республики
Казахстан"...

Министр".

Министерство труда Республики Казахстан постановляет:

Утвердить согласованное с Министерством финансов Республики
Казахстан, Министерством юстиции Республики Казахстан и Государственным
комитетом Республики Казахстан по статистике и анализу прилагаемое
Разъяснение к Положению "О порядке выплаты и надбавок за выслугу лет к
должностным окладам работников органов государственного управления



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»



QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

Республики Казахстан", утвержденному постановлением Кабинета Министров
Республики Казахстан от 29 марта 1994 года N 305.

Первый заместитель министра

Утратил силу

Утверждено
Постановлением
Министерства труда
Республики Казахстан
от 20 мая 1994 г. N 58

**Разъяснени к Положению "О порядке выплаты надбавок за выслугу лет к
должностным окладам работников органов государственного управления
Республики Казахстан", утвержденному постановлением Кабинета
Министров
Республики Казахстан от 29 марта 1994 года N 305**

В связи с введением в действие Положения о порядке оплаты надбавок за выслугу лет, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 29 марта 1994 года N 305, разъясняем:

Положение определяет порядок выплаты ежемесячных надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников, состоящих в штате органов государственного управления Республики Казахстан.

Надбавки к должностным окладам работников органов государственного управления за выслугу лет выплачиваются в зависимости от стажа работы, согласно приложениям NN 1 - 2 настоящего Положения.

Выплата надбавок производится один раз в месяц в день выдачи заработной платы.

**I. Исчисление стажа работы, дающего право на
получение надбавки за выслугу лет**

1. В стаж работы в органах государственного управления, дающий право на получение процентной надбавки за выслугу лет включается все время непрерывной работы в органах государственного управления Республики Казахстан, независимо от уровня управления и занимаемой должности, включая бывшие исполнительные комитеты местных Советов народных депутатов, их

отделы и управления, партийные, комсомольские и профсоюзные органы и учреждения народного контроля.

2. Также включается время непрерывной работы в органах государственного управления бывшего Союза ССР и союзных республик до 16 декабря 1991 года до принятия Закона Республики Казахстан "О государственной независимости Республики Казахстан".

3. В органы государственного управления не входят различные хозрасчетные организации при министерствах, ведомствах и комитетах, которые работали и работают под их руководством, кроме перечисленных в приложении к постановлению.

4. Непрерывность работы в органах государственного управления исчисляется по "Правилам исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию", утвержденными постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 года с последующими изменениями и дополнениями (СП СССР, 1973, N 10, ст. 51; 1984, N 4, ст. 19) и КзоТом Казахской ССР.

5. Стаж работы исчисляется ежегодно по состоянию на 1 января соответствующего года, с корректировкой по мере возникновения более высокого размера надбавки.

6. В стаж работы, дающий право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет, также включается:

6.1. время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы в Вооруженных Силах (Армии, Военных Комиссариатах, Республиканской гвардии, внутренних, пограничных и железнодорожных войсках) при условии сохранения непрерывного стажа;

6.2. время работы военнослужащих и служащих в органах КНБ, МВД и служащих в судах и прокуратуре независимо от срока поступления на работу в органы государственного управления при условии сохранения непрерывного стажа;

6.3. время частичного оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения

заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с органами государственного управления;

6.4. время обучения в высшем или среднем специальном учебном заведении, если по окончании его по направлению последовала работа в органах государственного управления при условии сохранения непрерывного стажа;

6.5. время пребывания на курсах повышения квалификации, в аспирантуре, ВПШ, различных Академиях, если работник до поступления работал в органах государственного управления и после окончания в течение месяца поступил на работу в органы государственного управления;

6.6. время работы за границей, если перед направлением за границу служащий работал в органах государственного управления и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени проезда, поступил на работу в органы государственного управления.

Работой за границей считается работа в дальнем зарубежье и после принятия Закона Республики Казахстан "О государственной независимости Республики Казахстан" - работа в СНГ;

6.7. время работы в партийных и комсомольских организациях Республики Казахстан до 1 января 1992 года, в профсоюзных организациях - до момента поступления на работу в органы государственного управления, а также время работы освобожденных секретарей и председателей профкомов.

Время работы после 1 января 1992 года засчитывается в стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, с учетом требований абзаца четвертого пункта 3 Положения о порядке выплаты надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников органов государственного управления (или пункта 9.3. Разъяснения к Положению).

При этом работа в редакциях партийных, профсоюзных, комсомольских газет и журналов не является стажем работы в партийных, профсоюзных и комсомольских организациях;

6.8. время работы на государственных предприятиях, в организациях и учреждениях (включая научные) на руководящих должностях, должностях по специальности, идентичной специальности в органах государственного

управления, если работник поступил на работу в органы государственного управления при письменно оформленном переводе служащего в порядке повышения, назначения или утверждения на должности.

Время работы в любых случаях полностью засчитывается в стаж только по последнему месту работы (с учетом преобразования и реорганизации предприятия, организации, учреждения, независимо от вида деятельности), с которой переведен работник в органы государственного управления.

7. К руководящим должностям предприятий, организаций и учреждений относятся: мастер, начальник цеха, участка, бюро, лаборатории, отдела, управления; главные специалисты: гл. инженер, гл. экономист, гл. бухгалтер, гл. юрисконсульт и т.д.; руководители предприятия: директор, заведующий, управляющий, председатель и их заместители. При этом необходимо пользоваться Общесоюзным классификатором профессий и должностей служащих.

8. Под идентичной специальностью понимается тождественная, аналогичная, одинаковая по группе профессий или специальностей, по которой служащий, осуществляя трудовую деятельность на предприятии, в организации, учреждении и по такой же профессии, специальности продолжает работать в органах государственного управления.

9. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, не прерывается, но время перерывов в него не включается в случаях:

9.1. прохождения действительной срочной военной службы, когда работник до призыва на военную службу работал в органах государственного управления и после увольнения в запас возвратился в органы государственного управления в течение 3 месяцев, не считая времени переезда.

В стаж работы для получения надбавки засчитывается время работы в органах государственного управления до призыва на действительную военную службу и после нее в органах государственного управления;

9.2. обучения на курсах по подготовке и переподготовке кадров, если работник до поступления работал в органах государственного управления и после окончания вернулся в органы государственного управления;

9.3. работы служащих на предприятиях, в организациях и учреждениях отраслей народного хозяйства, если служащий до работы в народном хозяйстве был занят в органах государственного управления, в партийных, советских и комсомольских органах и в течение месяца поступил на работу в органы государственного управления.

В стаж работы для получения надбавок за выслугу лет служащих на предприятиях, в организациях и учреждениях отраслей народного хозяйства включаются все периоды работы в органах государственного управления до работы на предприятиях, в организациях и учреждениях народного хозяйства и после нее в органах государственного управления;

9.4. время пребывания на пенсии, если служащий ушел на пенсию с органов государственного управления и затем вновь поступил на работу в органы государственного управления, а также время работы на предприятиях, в организациях и учреждениях народного хозяйства после выхода на пенсию из органов государственного управления, КНБ, МВД, прокуратуры и судов, партийных, комсомольских и профсоюзных органов, если затем последовала работа в органах государственного управления.

II. Порядок исчисления и выплаты процентной надбавки к должностному окладу за выслугу лет

2.1. Процентная надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад работника по основному месту работы без учета доплат за совмещение профессий, совместительство, выплат по коэффициентам за пустынную и безводность, высокогорье и районность, премий и иных видов материального поощрения.

2.2. Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение размера надбавки за выслугу лет, общая сумма надбавки за месяц определяется путем суммирования надбавок, исчисленных в соответствующих размерах по периодам месяца. В таком же порядке определяется сумма надбавок за выслугу лет при изменении в течение календарного месяца должностного оклада.

Например: у работника стаж работы, дающий право на получение надбавок за выслугу лет на 1 января соответствующего года составил 4 года 7 месяцев 15 дней, с 15 апреля он будет составлять 5 лет. Размер надбавок в этом случае в процентах к месячному окладу работника составит 10 процентов до 15 апреля и 20 процентов после 15 апреля по приложению 1, 10 и 15 процентов соответственно по приложению 2.

2.3. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска и временной нетрудоспособности.

2.4. Процентная надбавка за выслугу лет учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за работником в соответствии с действующим законодательством (за время отпуска, выполнение государственных или общественных обязанностей, за период временной нетрудоспособности, при назначении государственной пенсии, прохождении военных сборов, за время отпуска по беременности и родам, ликвидации последствий при возникновении чрезвычайных ситуаций и др.).

2.5. При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Министерство финансов Республики Казахстан

Министерство труда Республики Казахстан

Министерство юстиции Республики Казахстан

Госкомстат Республики Казахстан