

Қазақстан Республикасының Ұлттық экономика
министрлігі
(ҚР Президентінің 06.08.2014 ж. N 875
Жарлығымен құрылды)

Приказ Министра национальной
экономики Республики Казахстан
от 15 марта 2018 года № 108.
Зарегистрирован в Министерстве
юстиции Республики Казахстан 5
июня 2018 года № 16998.
Действовал до 30.06.2021
включительно в соответствии с
пунктом 4 настоящего приказа

Министерство национальной экономики
Республики Казахстан

Об утверждении Методики расчета размера бонусов

*Сноска. Действовал до 30.06.2021 включительно в соответствии с
пунктом 4 настоящего приказа.*

В соответствии с пунктом 21 Правил выплаты бонусов, оказания материальной помощи административным государственным служащим, а также установления надбавок к должностным окладам административных государственных служащих корпуса «Б» пилотных органов, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2017 года № 939, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемую Методику расчета размера бонусов.
2. Департаменту развития системы государственного управления Министерства национальной экономики Республики Казахстан в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан обеспечить:
 - 1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;
 - 2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках на официальное опубликование в периодические печатные издания, а также в



QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»



QR-код содержит ссылку на
данный документ в ЭКБ НПА РК

Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Республиканский центр правовой информации» для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства национальной экономики Республики Казахстан;

4) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Юридический департамент Министерства национальной экономики Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра национальной экономики Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования и действует до 30 июня 2021 года включительно.

Сноска. Пункт 4 в редакции приказа Министра национальной экономики РК от 31.03.2021 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

**Министр
национальной экономики
Республики Казахстан**

Т. Сулейменов

«СОГЛАСОВАН»

Аким города Астана

_____ А. Исекешев

от 20 март 2018 года

«СОГЛАСОВАН»

Министр юстиции

Республики Казахстан

_____ М. Бекетаев

от 18 мая 2018 года

«СОГЛАСОВАН»

Исполняющий обязанности

Министра юстиции

Республики Казахстан

_____ Н. Пан

«СОГЛАСОВАН»

Председатель Агентства

Республики Казахстан

по делам государственной службы

и противодействию коррупции

_____ А. Шпекбаев

от 05 мая 2018 года

«СОГЛАСОВАН»

Аким Мангистауской области

_____ Е. Тугжанов

28 март 2018 года

Утверждена
приказом Министра
национальной экономики
Республики Казахстан
от 15 марта 2018 года
№ 108

**Методика
расчета размера бонусов**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящая Методика расчета размера бонусов (далее – Методика) разработана в соответствии с пунктом 21 Правил выплаты бонусов, оказания материальной помощи административным государственным служащим, а также установления надбавок к должностным окладам административных государственных служащих корпуса «Б» пилотных органов, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2017 года № 939 (далее – Правила).

2. Настоящая Методика применяется для определения размера бонусов административных государственных служащих пилотных органов, установленных приложением 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2017 года № 939 «О некоторых вопросах оплаты труда административных государственных служащих в пилотном режиме».

3. В настоящей Методике используются следующие термины и определения:
приоритеты – приоритеты руководителя аппарата центрального исполнительного органа, которые для данного лица устанавливаются Руководителем Администрации Президента Республики Казахстан, в соответствии с Методикой оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «А», утвержденной приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 16 января 2018 года № 13 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 16299)

(далее – Методика оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «А»);

бонус – денежная выплата, устанавливаемая административным государственным служащим по результатам оценки эффективности их деятельности;

отчетный период – период оценки результатов работы государственного служащего, равный календарному году, составляющий двенадцать месяцев с первого января по тридцать первое декабря года оценки;

целевые индикаторы государственного органа – целевые индикаторы пилотного органа, установленные в меморандуме, заключенном между

Премьер-Министром Республики Казахстан и Министром юстиции Республики Казахстан, акимом города Нур-Султан, акимом Мангистауской области, Руководителем Администрации Президента и Председателем Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции;

целевой бонус – бонус административного государственного служащего, предусмотренный в размере согласно подпункту 4) пункта 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2017 года № 939 «О некоторых вопросах оплаты труда административных государственных служащих в пилотном режиме»;

целевой бонусный фонд – бонусный фонд пилотного органа, сформированный из целевых бонусов каждого административного государственного служащего данного пилотного органа в соответствии с утвержденными лимитами штатной численности;

скорректированный бонус – бонус административного государственного служащего после корректировки целевого бонуса по результатам достижения целевых индикаторов соответствующего административного государственного служащего;

скорректированный бонусный фонд – бонусный фонд пилотного органа после корректировки целевого бонусного фонда пилотного органа по результатам достижения целевых индикаторов пилотного органа;

ключевые целевые индикаторы (далее – КЦИ) – устанавливаемые в соответствии с меморандумом политического служащего/соглашением служащего корпуса «А» либо исходя из специфики деятельности служащего корпуса «Б» показатели, достижение которых свидетельствует об их эффективности деятельности.

Сноска. Пункт 3 в редакции приказа Министра национальной экономики РК от 31.03.2021 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Глава 2. Расчет размера бонусов

4. Скорректированный бонусный фонд административных государственных служащих корпусов «А» и «Б» пилотного органа определяется в результате корректировки целевого бонусного фонда административных государственных служащих корпусов «А» и «Б» пилотного органа. Для расчета размера скорректированных бонусов административных государственных служащих корпусов «А» и «Б» пилотного органа с учетом достижения целевых индикаторов государственного органа за отчетный период используется следующая формула:

$$C_{fa} = O_{fa} \times D,$$

$$C_{fb} = O_{fb} \times D,$$

где:

C_{fa} – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса «А» пилотного органа;

C_{fb} – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса «Б» пилотного органа;

O_{fa} – целевой бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный на каждого административного государственного служащего корпуса «А» пилотного органа;

O_{fb} – целевой бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный на каждого административного государственного служащего корпуса «Б» пилотного органа;

D – среднее арифметическое достижение поставленных целевых индикаторов меморандумом пилотного органа за отчетный период.

Среднее арифметическое достижение целевых индикаторов пилотным органом за отчетный период определяется по формуле:

$$D = \frac{\sum_n (P_{vp})}{n},$$

где:

P_{vp} – процент выполнения каждого целевого индикатора пилотным органом;

n – количество целевых индикаторов пилотного органа.

5. В случае отсутствия официальных данных на момент проведения оценки, в расчет принимаются предварительные данные пилотных органов.

6. Скорректированный бонус административного государственного служащего корпуса «А» зависит от достижения целевых индикаторов пилотного органа и КЦИ/приоритетов за отчетный период.

Скорректированный бонус соответствующего административного государственного служащего корпуса «А» пилотного органа определяется по формуле:

$$C_{baf} = C_{fa} \times \frac{OR_{baf} \times b_p \times T_f}{\sum_n (OR_{baf} \times b_p \times T_f)},$$

где:

C_{baf} – скорректированный бонус соответствующего административного государственного служащего корпуса «А» пилотного органа;

C_{fa} – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса «А» пилотного органа;

b_p – средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов в процентах;

OR_{baf} – целевой бонус административного государственного служащего корпуса «А» пилотного органа за отчетный период;

n – количество административных государственных служащих корпуса «А»;

T_f – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса «А» в процентах.

Средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов в процентах () определяется по формуле:

$$b_p = \frac{b \times 100\%}{5},$$

где:

b – среднеарифметическое значение итоговых оценок достижения КЦИ/приоритетов (сумма всех итоговых оценок, деленная на количество индикаторов), определяемое в соответствии с Методикой оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «А».

Выплата бонусов не производится, если средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов в процентах составляет менее 60%.

7. Размер скорректированных бонусов административных государственных служащих корпуса «А» рассчитывается по Таблице расчета размера бонусов административных государственных служащих корпуса «А» по форме согласно приложению 1 к настоящей Методике, которая заполняется финансово-экономической службой совместно со службой управления персоналом пилотного органа.

8. Скорректированный бонусный фонд соответствующего структурного подразделения пилотного органа определяется по формуле:

$$C_{spf} = C_{fb} \times \frac{O_{spf} \times D_{rspf}}{\sum_n (O_{spf} \times D_{rspf})},$$

где:

C_{spf} – скорректированный бонусный фонд соответствующего структурного подразделения пилотного органа;

C_{fb} – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса «Б» пилотного органа;

Osp_f – целевой бонусный фонд соответствующего структурного подразделения пилотного органа;

$Drsp_f$ – процент выполнения поставленных КЦИ соответствующего структурного подразделения пилотного органа (показатели стратегического плана либо КЦИ руководителя структурного подразделения пилотного органа) за отчетный период;

n – количество структурных подразделений пилотного органа.

Процент выполнения поставленных КЦИ структурного подразделения пилотного органа за отчетный период ($Drsp_f$) определяется по следующему принципу:

при достижении пяти КЦИ структурного подразделения пилотного органа ($Drsp_f$), устанавливается выполнение КЦИ структурного подразделения на уровне 100%;

при достижении четырех из пяти КЦИ структурного подразделения пилотного органа ($Drsp_f$), устанавливается выполнение КЦИ структурного подразделения на уровне 80%;

при достижении трех из пяти КЦИ структурного подразделения пилотного органа ($Drsp_f$), устанавливается выполнение КЦИ структурного подразделения на уровне 60%.

9. Размер скорректированного бонусного фонда структурного подразделения пилотного органа рассчитывается по Таблице расчета размера бонусного фонда структурного подразделения пилотного органа по форме согласно приложению 2 к настоящей Методике, которая заполняется финансово-экономической службой совместно со службой управления персоналом пилотного органа.

10. Скорректированный бонус административного государственного служащего корпуса «Б» зависит от достижения пилотным органом целевых

индикаторов, КЦИ структурного подразделения и собственных КЦИ административного государственного служащего корпуса «Б» за отчетный период и определяется по формуле:

$$Cgs_f = Csp_f \times \frac{Ogs_f \times Dgs_f \times T_f}{\sum_n (Ogs_f \times Dgs_f \times T_f)}$$

где:

Cgs_f – скорректированный бонус административного государственного служащего корпуса «Б»;

Csp_f – скорректированный бонусный фонд соответствующего структурного подразделения пилотного органа;

Ogs_f – целевой бонус административного государственного служащего корпуса «Б»;

Dgs_f – процент выполнения поставленных КЦИ административным государственным служащим корпуса «Б» за отчетный период;

n – количество административных государственных служащих корпуса «Б» соответствующего структурного подразделения;

T_f – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса «Б» в процентах.

Процент выполнения поставленных КЦИ за отчетный период () определяется по следующему принципу:

при достижении всех КЦИ, устанавливается выполнение КЦИ на уровне 100%;

при достижении четырех из пяти КЦИ, устанавливается выполнение КЦИ на уровне 80%;

при достижении трех из пяти КЦИ, устанавливается выполнение КЦИ на уровне 60%.

11. Для проведения оценки выполнения поставленных КЦИ административного государственного служащего корпуса «Б» должностным лицом, имеющим право назначения на государственную должность и освобождения от государственной должности служащего корпуса «Б» (далее –

уполномоченное лицо), создается Комиссия по оценке (далее – Комиссия), рабочим органом которой является служба управления персоналом.

Состав Комиссии определяется уполномоченным лицом. Количество членов Комиссии составляет не менее 5 человек.

12. Размер скорректированных бонусов административных государственных служащих корпуса «Б» рассчитывается по Таблице расчета размера бонусов административных государственных служащих корпуса «Б» по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике, которая заполняется финансово-экономической службой совместно со службой управления персоналом пилотного органа.

13. В случае, если административный государственный служащий корпуса «А» часть отчетного периода проработал на одной должности пилотного органа, а другую часть данного отчетного периода проработал на другой должности в данном или другом пилотном органе либо ином государственном органе, то размер бонуса рассчитывается как сумма рассчитанных бонусов на каждой должности пилотного органа с учетом фактически отработанного времени на данной должности по формуле:

$$C_{baf} = C_{fa1} \times \frac{OR_{baf1} \times b_{p1} \times T_{f1}}{\sum_n (OR_{baf} \times b_p \times T_f)} + C_{fa2} \times \frac{OR_{baf2} \times b_{p2} \times T_{f2}}{\sum_n (OR_{baf} \times b_p \times T_f)},$$

где:

C_{baf} – скорректированный бонус соответствующего административного государственного служащего корпуса «А» пилотного органа;

C_{fa1} – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса «А» пилотного органа на ранее занимаемой должности;

b_{p1} – средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов в процентах на ранее занимаемой должности;

OR_{baf1} – целевой бонус административного государственного служащего корпуса «А» пилотного органа за отчетный период на ранее занимаемой должности;

n – количество административных государственных служащих корпуса «А» на ранее занимаемой должности;

T_{f1} – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса «А» на ранее занимаемой должности в процентах;

C_{fa2} – скорректированный бонусный фонд пилотного органа, предусмотренный для административных государственных служащих корпуса «А» пилотного органа на новой занимаемой должности;

b_{p2} – средняя итоговая оценка достижения КЦИ/приоритетов в процентах на новой занимаемой должности;

OR_{baf2} – целевой бонус административного государственного служащего корпуса «А» пилотного органа за отчетный период на новой занимаемой должности;

n – количество административных государственных служащих корпуса «А» на новой занимаемой должности;

T_{f2} – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса «А» на новой занимаемой должности в процентах.

Выплата бонусов данным лицам производится пилотным органом, в котором он проработал, в течение месяца после утверждения результатов оценки деятельности пилотного органа.

14. В случае, если административный государственный служащий корпуса «Б» часть отчетного периода проработал на одной должности в одном пилотном органе, а другую часть данного отчетного периода проработал на другой должности в данном или другом пилотном органе либо ином государственном органе, то размер бонуса рассчитывается как сумма рассчитанных бонусов на каждой должности пилотного органа с учетом фактически отработанного времени на каждой должности по формуле:

$$C_{gsf} = C_{sp_{f1}} \times \frac{O_{gs_{f1}} \times D_{gs_{f1}} \times T_{f1}}{\sum_n (O_{gs_f} \times D_{gs_f} \times T_f)} + C_{sp_{f2}} \times \frac{O_{gs_{f2}} \times D_{gs_{f2}} \times T_{f2}}{\sum_n (O_{gs_f} \times D_{gs_f} \times T_f)},$$

где:

C_{gsf} – скорректированный бонус административного государственного служащего корпуса «Б»;

$C_{sp_{f1}}$ – скорректированный бонусный фонд соответствующего структурного подразделения на ранее занимаемой должности;

Ogs_{f1} – целевой бонус административного государственного служащего корпуса «Б» на ранее занимаемой должности;

Dgs_{f1} – процент выполнения поставленных КЦИ административным государственным служащим корпуса «Б» за отчетный период на ранее занимаемой должности (процент по факту);

n – количество административных государственных служащих корпуса «Б» соответствующего структурного подразделения на ранее занимаемой должности;

T_{f1} – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса «Б» на ранее занимаемой должности в процентах;

Csp_{f2} – скорректированный бонусный фонд соответствующего структурного подразделения на новой занимаемой должности;

Ogs_{f2} – целевой бонус административного государственного служащего корпуса «Б» на новой занимаемой должности;

Dgs_{f2} – процент выполнения поставленных КЦИ административным государственным служащим корпуса «Б» за отчетный период на новой занимаемой должности (процент по факту);

n – количество административных государственных служащих корпуса «Б» соответствующего структурного подразделения на новой занимаемой должности;

T_{f2} – фактически отработанное время административным государственным служащим корпуса «Б» на новой занимаемой должности в процентах.

Выплата бонусов данным лицам производится пилотным органом, в котором он проработал, в течение месяца после утверждения результатов оценки деятельности пилотного органа.

15. Фактически отработанное время административного государственного служащего () определяется по формуле:

$$T_f = \frac{A_i}{W} \times 100\%,$$

где:

A_i - фактическое количество рабочих дней, отработанных в отчетном периоде;

W – количество рабочих дней в году в соответствии с производственным календарем.

Фактическое количество рабочих дней, отработанных в отчетном периоде, включает:

- 1) время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске;
- 2) период нахождения на курсах переподготовки и повышения квалификации;
- 3) период нахождения в командировке;
- 4) время, когда административный государственный служащий фактически не работал в связи с временной нетрудоспособностью, но не более 20 календарных дней в отчетном периоде;
- 5) время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, но не более 5 календарных дней в отчетном периоде.

Исчисление фактически отработанного времени административного государственного служащего осуществляется службой управления персоналом пилотного органа.

**Приложение 3
к Методике расчета
размера бонусов**

форма

Таблица расчета размера бонусов административных государственных служащих корпуса «Б»

№	Целевой бонусный фонд структурного подразделения пилотного органа, (тысяч тенге),	Выполненный КЦИ структурного подразделения пилотного органа (%),	Скорректированный бонусный фонд структурного подразделения, (тысяч тенге) (графа 2 * графа 3),	Административный государственный служащий корпуса «Б» (фамилия и инициалы)	Целевой бонус административного государственного служащего корпуса «Б», (тысяч тенге),	Выполненный КЦИ административным государственным служащим корпуса «Б», (%),	Фактическое отработанное время (%),	Скорректированный бонус административного государственного служащего корпуса «Б» пилотного органа, (тысяч тенге) (графа 6* графа 7 * графа 8)	Бонус административного государственного служащего корпуса «Б» пилотного органа после корректировки бонусного фонда структурного подразделения пилотного органа на выполнение целевого индикатора пилотного органа (тысяч тенге) ((графа 9 * графа 4)/графа 9),	Бонус административного государственного служащего корпуса «Б» в случае наличия дисциплинарного взыскания, (тысяч тенге) (графа 10 * 50%)*
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Примечание: В случае наличия у административного государственного служащего корпуса «Б» неснятого дисциплинарного взыскания руководитель

структурного подразделения пилотного органа определяет ему бонус в размере 50 % от скорректированного бонуса административного государственного служащего корпуса «Б»