e.zan
Қазақстан Республикасының электронды нысандағы нормативтік құқықтық актілердің эталонды бақылау банкі
Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде

Редакциялау күні 04.04.2018
Сақтау күні 29.03.2024
Дата редакции 04.04.2018
Дата скачивания 29.03.2024

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі

Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 4 апреля 2018 года № 92. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 4 апреля 2018 года № 16721

Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции

О внесении изменений в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года № 40 «О некоторых вопросах занятия административной государственной должности»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года № 40 «О некоторых вопросах занятия административной государственной должности» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 14939, опубликован 19 апреля 2017 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан) следующие изменения:

в Правилах проведения конкурса на занятие административной государственной должности корпуса «Б», утвержденных указанным приказом:

часть первую пункта 24 изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия формирует перечень профильных, ситуационных и мотивационных вопросов для каждой объявленной вакантной должности, а также перечень тем эссе в сфере деятельности соответствующего государственного органа.»;

часть вторую пункта 53 изложить в следующей редакции:

QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»

QR-код содержит ссылку на данный документ в ЭКБ НПА РК

«Кандидат, участвующий в конкурсе (-ах) и допущенный к собеседованию на занятие вакантной (-ых) должности (-ей) (в том числе двух и более должностей), проходит одно собеседование, в ходе которого ему задаются вопросы, связанные с претендуемой (-ыми) вакантной (-ыми) должностью (-ями) и в случаях, установленных пунктами 54 и 91 настоящих Правил, пишет эссе, на одну из тем, определенных конкурсной комиссией.»;

пункт 54 изложить в следующей редакции:

«54. Кандидаты, претендующие на руководящие должности пишут одно эссе на одну из тем, определяемых конкурсной комиссией. Эссе оценивается Комиссией в соответствии с параметрами, определенными в приложении 4 к настоящим Правилам. Время написания эссе не должно превышать 45 минут.»;

пункт 55 изложить в следующей редакции:

«55. На заключительном заседании, которое проводится не позднее двух рабочих дней после проведения собеседования, конкурсная комиссия на основании представленных документов, а также по результатам проведенного собеседования, включающего результаты оценки эссе и ответов на конкурсные вопросы, осуществляет отбор из числа кандидатов для занятия вакантной должности.»;

пункт 56 изложить в следующей редакции:

«56. Результаты оценки кандидатов заносятся в лист оценки кандидата по форме, согласно приложению 4 к настоящим Правилам по каждой претендуемой вакантной должности в отдельности.»;

пункт 91 изложить в следующей редакции:

«91. Кандидаты, претендующие на руководящие должности пишут одно эссе на одну из тем, определяемых конкурсной комиссией. Эссе оценивается Комиссией в соответствии с параметрами, определенными в приложении 4 к настоящим Правилам. Время написания эссе не должно превышать 45 минут.»;

пункт 92 изложить в следующей редакции:

«92. На заключительном заседании, которое проводится не позднее двух рабочих дней после проведения собеседования, конкурсная комиссия на основании представленных документов, а также по результатам проведенного собеседования, включающего результаты оценки эссе и ответов на конкурсные

вопросы, осуществляет отбор из числа кандидатов для занятия вакантной должности.»;

пункт 93 изложить в следующей редакции:

«93. Результаты оценки кандидатов заносятся в лист оценки кандидата по форме, согласно приложению 4 к настоящим Правилам по каждой претендуемой вакантной должности в отдельности.»;

приложение 4 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту государственной службы Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Республиканский центр правовой информации» Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции, курирующего вопросы государственной службы.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Председатель Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции **А. Шпекбаев**

Қазақстан Республикасының электронды нысандағы нормативтік құқықтық актілердің эталонды бақылау банкі
Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде

Редакциялау күні 04.04.2018
Сақтау күні 29.03.2024
Дата редакции 04.04.2018
Дата скачивания 29.03.2024

e.zan
Қазақстан Республикасының электронды нысандағы нормативтік құқықтық актілердің эталонды бақылау банкі
Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде
Редакциялау күні 04.04.2018
Сақтау күні 29.03.2024
Дата редакции 04.04.2018
Дата скачивания 29.03.2024

Приложение
к приказу Председателя
Агентства
Республики Казахстан
по делам государственной
службы
и противодействию
коррупции
от 4 апреля 2018 года № 92

Приложение 4
к Правилам проведения
конкурса
на занятие административной
государственной должности
корпуса «Б»

Форма

Лист оценки кандидата

(для руководящих должностей)

Фамилия, имя, отчество (при его наличии) кандидата

_____

Должность

_____

Вопрос 1 (номер в общем списке вопросов) _____

Вопрос 2 (номер в общем списке вопросов) _____

Вопрос 3 (номер в общем списке вопросов)

_____

Критерий	Балл *
Ответ на вопрос 1 (профильный)	
Ответ на вопрос 2 (ситуационный)	
Ответ на вопрос 3 (мотивационный)	
Ответ на вопрос 4 (знание стратегических и программных документов Республики Казахстан)**	

Написание эссе	
Профессиональный опыт	
Уровень образования	
Управленческие навыки	
Коммуникативные навыки	
***	
Итого	

Примечание:

* выставляется от 0 до 5 баллов

** применяется для категорий административных государственных должностей корпуса «Б», указанных в пункте 24 Правил проведения конкурса на занятие административной государственной должности корпуса «Б»

*** дополнительные критерии при необходимости определяются государственным органом самостоятельно

Ответ на вопрос 1 (профильный):

0 баллов – кандидат не представил ответ

1 – 2 балла – кандидат имеет общее представление о теме заданного вопроса

3 – 4 балла – кандидат хорошо владеет темой заданного вопроса

5 баллов – кандидат полностью владеет темой заданного вопроса

Ответ на вопрос 2 (ситуационный):

0 баллов – кандидат не представил ответ

1 – 2 балла – кандидат описал неприемлемый подход к ситуации

3 – 4 балла – кандидат в общем описал правильный подход, но не представил полный алгоритм действий

5 баллов – кандидат описал правильный подход, представил обоснованный алгоритм действий

Ответ на вопрос 3 (мотивационный):

0 баллов – кандидат не представил ответ

1 – 2 балла – обоснование кандидата слабо аргументировано, непоследовательно, кандидат не имеет ясного представления о дальнейших планах

3 – 4 балла – обоснование кандидата в целом аргументировано, но не обозначены четкие цели

5 баллов – обоснование кандидата аргументировано, направлено на успешное достижение поставленных целей

Ответ на вопрос 4 (знание стратегических и программных документов Республики Казахстан):

0 баллов – кандидат не ответил на вопрос

1 – 2 балла – кандидат имеет общее представление о стратегических и программных документах Республики Казахстан

3 – 4 балла – кандидат хорошо ознакомлен со стратегическими и программными документами Республики Казахстан

5 баллов – кандидат полностью ознакомлен со стратегическими и программными документами Республики Казахстан

Параметры оценки эссе (не менее 100 (ста) слов):

0 баллов – кандидат не написал либо не раскрыл тему эссе (показывает незнание вопроса)

1 – 2 балла – кандидат частично раскрыл тему эссе (обладает общими знаниями и пониманием соответствующей отрасли)

3 – 4 балла – кандидат хорошо раскрыл тему эссе (обладает широкими знаниями и пониманием соответствующей отрасли, очень хорошим уровнем независимого и критического анализа)

5 баллов – кандидат полностью раскрыл тему эссе (обладает глубокими знаниями и пониманием соответствующей отрасли, высоким уровнем независимого и критического анализа, предлагает меры по совершенствованию отрасли)

Профессиональный опыт:

0 баллов – профессиональный опыт в областях, соответствующих функциональным направлениям должности, отсутствует

1 балл – соответствующий профессиональный опыт до года

2 балла – соответствующий профессиональный опыт от года до двух лет

3 балла – соответствующий профессиональный опыт от двух до трех лет

4 балла – соответствующий профессиональный опыт от трех до пяти лет

5 баллов – соответствующий профессиональный опыт пять и более лет

Уровень образования:

1 балла – соответствует образованию

2 балла – магистр в соответствующей сфере

3 балла – доктор PhD в соответствующей сфере

4 балла – есть научная степень кандидата наук в соответствующей сфере

5 баллов – есть научная степень доктора наук в соответствующей сфере

Управленческие навыки:

1 балл – опыт работы на руководящих должностях составляет до трех лет

2 балла – опыт работы на руководящих должностях составляет от трех до четырех лет

3 балла – опыт работы на руководящих должностях составляет от четырех до пяти лет

4 балла – опыт работы на руководящих должностях составляет от пяти до шести лет

5 баллов – опыт работы на руководящих должностях составляет шесть и более лет

Коммуникативные навыки:

0 баллов – кандидат не показал способности вести беседу

1 балл – кандидат ведет беседу скованно, не реагирует на наводящие вопросы

2 – 3 балла – кандидат ведет беседу скованно, но реагирует на наводящие вопросы

4 балла – кандидат достаточно легко ведет беседу по профессиональной тематике, но теряет логику рассуждений при ситуационных и мотивационных вопросах

5 баллов – кандидат свободно ведет беседу по профессиональной тематике, легко реагирует на вопросы на любую тему

Лист оценки кандидата

(для исполнительских должностей)

Фамилия, имя, отчество (при его наличии) кандидата

_____

Должность

_____

Вопрос 1 (номер в общем списке вопросов)

_____

Вопрос 2 (номер в общем списке вопросов)

_____

Вопрос 3 (номер в общем списке вопросов)

_____

Критерий	Балл *
Ответ на вопрос 1 (профильный)	
Ответ на вопрос 2 (ситуационный)	
Ответ на вопрос 3 (мотивационный)	
Профессиональный опыт	
Уровень образования	
Коммуникативные навыки	
**	
Итого	

Примечание:

* выставляется от 0 до 5 баллов

** дополнительные критерии при необходимости определяются государственным органом самостоятельно

Ответ на вопрос 1 (профильный):

0 баллов – кандидат не ответил на вопрос

1 – 2 балла – кандидат имеет общее представление о теме заданного вопроса

3 – 4 балла – кандидат хорошо владеет темой заданного вопроса

5 баллов – кандидат полностью владеет темой заданного вопроса

Ответ на вопрос 2 (ситуационный):

0 баллов – кандидат не представил ответ

1 – 2 балла – кандидат описал неприемлемый подход к ситуации

3 – 4 балла – кандидат в общем описал правильный подход, но не представил полный алгоритм действий

5 баллов – кандидат описал правильный подход, представил обоснованный алгоритм действий

Ответ на вопрос 3 (мотивационный):

0 баллов – кандидат не представил ответ

1 – 2 балла – обоснование кандидата слабо аргументировано, непоследовательно, кандидат не имеет ясного представления о дальнейших планах

3 – 4 балла – обоснование кандидата в целом аргументировано, но не обозначены четкие цели

5 баллов – обоснование кандидата, аргументировано, направлено на успешное достижение поставленных целей

Профессиональный опыт:

0 баллов – профессиональный опыт в областях, соответствующих функциональным направлениям должности, отсутствует

1 балл – соответствующий профессиональный опыт до года

2 балла – соответствующий профессиональный опыт от года до двух лет

3 балла – соответствующий профессиональный опыт от двух до трех лет

4 – соответствующий профессиональный опыт от трех до пяти лет

5 баллов – соответствующий профессиональный опыт пять и более лет

Уровень образования:

1 балла – соответствует образованию

2 балла – магистр в соответствующей сфере

3 балла – доктор PhD в соответствующей сфере

4 балла – есть научная степень кандидата наук в соответствующей сфере

5 баллов – есть научная степень доктора наук в соответствующей сфере

Коммуникативные навыки:

0 баллов – кандидат не показал способности вести беседу

1 балл – кандидат ведет беседу скованно, не реагирует на наводящие вопросы

2 – 3 балла – кандидат ведет беседу скованно, но реагирует на наводящие вопросы

4 балла – кандидат достаточно легко ведет беседу по профессиональной тематике, но теряет логику рассуждений при ситуационных и мотивационных вопросах

5 баллов – кандидат свободно ведет беседу по профессиональной тематике, легко реагирует на вопросы на любую тему