e.zan
Қазақстан Республикасының электронды нысандағы нормативтік құқықтық актілердің эталонды бақылау банкі
Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде

Редакциялау күні 27.07.2007
Сақтау күні 29.03.2024
Дата редакции 27.07.2007
Дата скачивания 29.03.2024

Қазақстан Республикасының Экономикалық қылмысқа және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес агенттігі (қаржы полициясы)

Приказ Агентства финансовой полиции Республики Казахстан от 6 июня 2001 года N 81. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 26 ноября 2001 года N 1681. Утратил силу - приказом Председателя Агентства финансовой полиции РК от 27 июля 2007 года N 122.

Агентство Республики Казахстан по борьбе с экономической и коррупционной преступностью (финансовая полиция)

Об утверждении Правил отбора кандидатов на учебу в Академию финансовой полиции

Утратил силу

В целях обеспечения своевременного и качественного отбора кандидатов на учебу в Академию финансовой полиции Агентства финансовой полиции Республики Казахстан, проведения вступительных экзаменов и зачисления кандидатов в слушатели **ПРИКАЗЫВАЮ**:

1. Утвердить прилагаемые Правила отбора кандидатов на учебу в Академию финансовой полиции Агентства финансовой полиции Республики Казахстан.

2. Начальнику Академии финансовой полиции и начальникам территориальных подразделений Агентства финансовой полиции:

- организовать изучение данного приказа личным составом;

- обеспечить своевременный и качественный отбор кандидатов на учебу в Академию финансовой полиции согласно утвержденным Правилам.

3. Контроль за выполнением данного приказа возложить на начальника Академии финансовой полиции (М.Ч.Когамов).

4. Приказ КНП МГД N 91 от 7 сентября 1999 года "Об утверждении Правил отбора кандидатов на учебу в Академию налоговой полиции" считать утратившим силу.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан.

QR-код содержит данные ЭЦП должностного лица РГП на ПХВ «ИЗПИ»

QR-код содержит ссылку на данный документ в ЭКБ НПА РК

Қазақстан Республикасының электронды нысандағы нормативтік құқықтық актілердің эталонды бақылау банкі
Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде

Редакциялау күні 27.07.2007
Сақтау күні 29.03.2024
Дата редакции 27.07.2007
Дата скачивания 29.03.2024

Председатель

Согласовано
Министерство государственных
доходов Республики Казахстан

Утратил силу

e.zan
Қазақстан Республикасының электронды нысандағы нормативтік құқықтық актілердің эталонды бақылау банкі
Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде
Редакциялау күні 27.07.2007
Сақтау күні 29.03.2024
Дата редакции 27.07.2007
Дата скачивания 29.03.2024

Утверждены
Приказом Председателя
Агентства финансовой
полиции
Республики Казахстан
от 6 июня 2001 года N 81

ПРАВИЛА
отбора кандидатов на учебу в Академию финансовой полиции Агентства финансовой полиции Республики Казахстан

Утратил силу

1. Общие положения

1. Настоящие Правила регламентируют условия и порядок отбора кандидатов на учебу в Академию финансовой полиции Агентства финансовой полиции Республики Казахстан (далее - Академия), Агентством финансовой полиции Республики Казахстан (далее - Агентство), Академией, территориальными органами финансовой полиции, Таможенным комитетом Министерства государственных доходов и его территориальными подразделениями (далее - таможенная служба).

2. Академия осуществляет подготовку специалистов с высшим образованием для органов финансовой полиции и таможенной службы.

3. Кадровые аппараты органов финансовой полиции и таможенной службы (далее - комплектующие органы) должны своевременно и качественно проводить отбор кандидатов на учебу, руководствуясь настоящими Правилами.

4. Направленным на очную форму обучения кандидатам из числа рядового и начальствующего состава органов финансовой полиции и таможенной службы, возмещаются расходы на проезд железнодорожным транспортом к месту расположения Академии и обратно за счет средств комплектующих органов.

5. Кандидаты на учебу, прибывшие в Академию, в случае если они изъявили желание остановиться при Академии, во время процесса приема находятся на казарменном положении. Они обеспечиваются бытовыми условиями и питанием по норме солдатского пайка за счет личных средств.

6. Прием граждан в Академию осуществляется в три этапа:

на первом этапе приемная комиссия Академии формирует контингент абитуриентов, проводя отбор по медицинским, физическим и психологическим показаниям;

на втором этапе Академия проводит вступительные экзамены в форме комплексного тестирования в соответствии с технологией, разработанной НЦГСОиТ;

на третьем этапе - мандатная комиссия Академии проводит зачисление в число слушателей с учетом территориального принципа подготовки кадров.

7. Кандидаты на учебу из органов финансовой полиции и таможенной службы, не прошедшие один из вышеперечисленных этапов процесса приема в течение суток откомандировываются в распоряжение комплектующих органов с возвращением личных дел и указанием причины откомандирования.

8. Полный курс обучения в Академии засчитывается в стаж службы в органах финансовой полиции и таможенной службы.

9. На учебу в Академию могут быть приняты граждане Республики Казахстан, направленные другими государственными органами, по контрактам между соответствующими государственными органами и Агентством, а также граждане других государств, на основе межгосударственных и межправительственных соглашений.

Утратил силу

2. Условия отбора и направления на учебу

10. Для учебы в Академии отбираются граждане Республики Казахстан, имеющие среднее общее или среднее профессиональное образование (высшее - в порядке получения дополнительного высшего профессионального образования по

заочной форме обучения) и отвечающие требованиям, предъявляемым к сотрудникам органов финансовой полиции и таможенной службы, годные по состоянию здоровья к военной службе.

11. Отбор и изучение кандидатов для учебы в Академии осуществляют комплектующие органы в тесном взаимодействии с руководителями территориальных подразделений. Выпускники Академии, как правило, направляются для дальнейшего прохождения службы в подразделения, их направившие.

12. Отбор кандидатов на учебу проводится отборочными комиссиями комплектующих органов, под председательством руководителей территориальных подразделений, в Агентстве и Таможенном комитете под председательством руководителей указанных ведомств. В Академии председателем отборочной комиссии является начальник Академии.

13. Основными принципами отбора кандидатов на учебу являются: объективный, полный и всесторонний подход к изучению моральных, интеллектуальных, психофизиологических и физических качеств кандидатов.

14. Лица рядового и начальствующего состава органов финансовой полиции и таможенной службы, изъявившие желание поступить на учебу в Академию, подают рапорт, в зависимости от места прохождения службы, на имя председателя Агентства, председателя Таможенного комитета Министерства государственных доходов, начальника Академии или начальника территориального подразделения. Гражданские лица подают заявления непосредственно в комплектующие органы по месту жительства.

15. Руководитель органа финансовой полиции и таможенной службы рассматривает рапорт или заявление каждого кандидата, проводит собеседование с ним и при соответствии его условиям приема в Академию направляет кандидата в комплектующий орган для оформления личного дела. Комплектующий орган направляет кандидата на учебу на медицинское освидетельствование и оформляет материалы по специальной проверки согласно "Положению о прохождении службы в органах налоговой полиции", утвержденному постановлением Правительства Республики Казахстан от 4 декабря 1997 года N 1702.

16. В процессе изучения кандидата выявляются мотивы избрания профессии, его склонности и способности, моральные и физические качества,

Утратил силу

которые являются основой для дальнейшей работы с кандидатом или ее прекращения.

17. После завершения изучения материалов на каждого кандидата оформляется личное дело и направляется на рассмотрение отборочной комиссии для окончательного решения: о направлении на учебу или отказе в направлении на учебу. При этом, основными критериями для окончательного решения являются: наличие гражданства Республики Казахстан; достижение 16-летнего возраста к моменту зачисления на учебу (сентябрь месяц текущего года); наличие среднего общего или среднего профессионального образования; заключение военно-врачебной комиссии о годности к службе; заключение комплектующего органа о прохождении кандидатом условий специальной проверки, об изучении моральных, интеллектуальных, психофизиологических и физических качеств кандидата. Итоги заседания отборочной комиссии оформляются протоколом, который утверждается председателем и заверяется секретарем комиссии. Выписка из протокола вкладывается в личное дело каждого кандидата.

18. Материалы на кандидата для поступления направляются в Академию. Приемная комиссия Академии рассматривает дело каждого кандидата с учетом данных прохождения обязательной специальной проверки, а также медицинского освидетельствования в военно-врачебных комиссиях и выносит окончательное решение о допуске кандидата к вступительным экзаменам, согласно критериям, указанным в пункте 17 настоящих Правил. Решение о допуске или не допуске кандидата к вступительным экзаменам сообщается в комплектующий орган не позднее 10-ти дней до начала вступительных экзаменов.

19. Кандидатам из числа сотрудников финансовой полиции и таможенной службы очередной отпуск представляется с таким расчетом, чтобы он мог быть использован полностью до откомандирования их на вступительные экзамены.

20. Кандидатов из числа сотрудников финансовой полиции и таможенной службы, получивших право на поступление на учебу в Академию, запрещается переводить в другие подразделения, перемещать внутри подразделения на другие должности и увольнять по сокращению штатов до окончательного решения вопроса об их поступлении на учебу.

21. Комплектующие органы направляют в Академию кандидатов на учебу для сдачи вступительных экзаменов по вызову начальника Академии.

утратил силу

22. Кандидаты из числа сотрудников органов финансовой полиции и таможенной службы, поступающие на дневное отделение, перед откомандированием в Академию для сдачи вступительных экзаменов, сдают в установленном порядке дела по занимаемой должности, но не освобождаются от занимаемой должности до зачисления на учебу.

23. Лица рядового и начальствующего состава органов финансовой полиции и таможенной службы, поступающие на очное обучение, обеспечиваются денежным содержанием до окончания вступительных экзаменов, а финансовые службы выдают им денежные и вещевые аттестаты.

Утратил силу

3. Формирование личных дел кандидатов на учебу

24. На кандидата на учебу в Академию на очное обучение оформляется личное дело согласно установленным требованиям Агентства. К личному делу кандидата прилагается рапорт или заявление о направлении на учебу, аттестация с выводами о направлении на учебу для сотрудников Агентства, характеристика с последнего места работы или учебы, заключение о направлении на учебу, копия документа об образовании, заверенная комплектующей службой, карта медицинского освидетельствования с заключением военно-врачебной комиссии, три заверенные фотокарточки (без головного убора, в повседневной форме, размером 3х4 см, без уголка).

25. На кандидатов из числа сотрудников органов финансовой полиции и таможенной службы, отобранных на заочное обучение, оформляется учебное дело, в которое входит: рапорт, личный листок по учету кадров, аттестация с выводами о направлении на учебу, заключение о направлении на учебу, медицинская справка по установленной форме, копия документа об образовании, заверенная комплектующей службой, три заверенные фотокарточки (без головного убора, в повседневной форме, размером 3х4 см, без уголка).

4. Особые условия отбора и направления на учебу

26. Для поступления в Академию на очное обучение, отбираются кандидаты в возрасте от 16-ти до 32-х лет.

27. Кандидатам, прибывшим для поступления на очное обучение в Академию, создаются бытовые условия проживания, определенные начальником Академии.

28. Направление кандидатов на учебу для получения второго высшего образования допускается при необходимости получения ими смежной специальности или переквалификации.

29. Возраст кандидатов, поступающих на учебу, и стаж их службы на соответствующих должностях, определяется по состоянию на момент зачисления на учебу.

Утратил силу